

คู่มือการปฏิบัติงาน

ขั้นตอนการเดินทางไปทำงานในมาเลเซียและวิธีการตรวจสอบความถูกต้อง ของเอกสาร ตามระเบียบกรมตรวจคนเข้าเมืองมาเลเซีย

กันยายน 2554

สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย

206 Jalan Ampang, 50450 Kuala Lumpur

โทร: 03-21455868/21456004

แฟกซ์: 03-21427000

Website: <http://malaysia.mol.go.th>

E-mail: thai_labour_office@yahoo.com

สารบัญ

	หน้า
1. วัตถุประสงค์ของการจัดทำคู่มือ	4
2. ขอบเขตของคู่มือ	5
3. โครงสร้างการปฏิบัติงาน	6
4. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานในมาเลเซีย	7
4.1 กระทรวงมหาดไทยมาเลเซีย	7
4.2 กระทรวงทรัพยากรมนุษย์มาเลเซีย	9
5. นโยบายการนำเข้าแรงงานต่างชาติของประเทศมาเลเซีย	10
5.1 การคำนึงถึงสิทธิประโยชน์ของแรงงานท้องถิ่นเป็นหลัก	10
5.2 ประเภทภาคประกอบการที่ได้รับอนุมัติและอัตราภาษี	10
5.3 ประเทศต้นทางที่ได้รับอนุมัติให้นำเข้าแรงงาน	12
5.4 ระยะเวลาในการว่าจ้าง	12
5.5 ความรับผิดชอบของนายจ้างและลูกจ้าง	14
6. ขั้นตอนการเดินทางเข้าไปทำงานในประเทศมาเลเซีย	16
6.1 ขั้นตอนการเดินทางเข้าไปทำงานในคาบสมุทรมลายู	16
6.2 ขั้นตอนการเดินทางเข้าไปทำงานในรัฐซาบฮ์	19
6.3 ขั้นตอนการเดินทางเข้าไปทำงานในรัฐซาราวัก	21
7. การจ้างงานผ่านบริษัทจัดหางาน	23
8. การตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารใบอนุญาตทำงาน	24
9. บรรณานุกรม	29
ภาคผนวก	
ภาคผนวก ก. ตัวอย่างเอกสารสำคัญในการเข้ามาทำงานในประเทศมาเลเซีย	31
- ตัวอย่าง Calling Visa หรือ VDR	32

- แบบฟอร์มขออนุมัติการจ้างงานแรงงานต่างชาติในรัฐซาบาฮ์	34
- ตัวอย่าง AP สำหรับการจ้างงานในรัฐซาราวัก	37
- FORM IMM. 12	39
- ตัวอย่างวีซ่าชั่วคราว 3 เดือน (Single Entry Visa)	40
ภาคผนวก ข. การตรวจสอบสุขภาพเพื่อเข้ามาทำงานในมาเลเซีย	41
- รายการโรคต้องห้าม	42
- รายชื่อโรงพยาบาลในประเทศไทย ที่กรมตรวจคนเข้าเมืองมาเลเซียอนุมัติให้แรงงานตรวจสอบสุขภาพ	44
- โรงพยาบาล/คลินิกในสังกัด FOMEMA	48
ภาคผนวก ค. บริษัทจัดหางาน	55
- รายชื่อบริษัทจัดหางานที่ลงทะเบียนกับกระทรวงทรัพยากรมนุษย์มาเลเซีย	56
- คณะผู้จัดทำ	62

1. วัตถุประสงค์ของการจัดทำคู่มือ

ภารกิจสำคัญของสำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย มี 2 ประการ คือ (1) การขยายตลาดแรงงานไทยในประเทศมาเลเซียให้มีจำนวนเพิ่มขึ้น และ (2) การติดตามให้ความช่วยเหลือและคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยที่ทำงานอยู่ในประเทศมาเลเซีย

จากภารกิจหลักข้างต้น การติดตามให้ความช่วยเหลือแรงงานไทย ถือเป็นภารกิจสำคัญที่สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซียต้องดำเนินการให้ความช่วยเหลืออย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้เนื่องจากมีแรงงานไทยจำนวนมาก ขาดความเข้าใจในกฎระเบียบและขั้นตอนการเข้ามาทำงานในประเทศมาเลเซีย หลายรายถูกนายจ้างเอารัดเอาเปรียบ และหลายรายถูกทางการ มาเลเซียจับกุมเนื่องจากความรู้เท่าไม่ถึงการณ์ และความรู้กฎระเบียบของประเทศมาเลเซีย

คู่มือการปฏิบัติงานเรื่องขั้นตอนการเดินทางไปทำงานในประเทศมาเลเซียและวิธีการตรวจสอบความถูกต้องของเอกสาร ตามระเบียบกรมตรวจคนเข้าเมืองมาเลเซีย ได้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับการติดตามให้ความช่วยเหลือแรงงานไทย ซึ่งเนื้อหาของคู่มือประกอบด้วย ขอบเขต คำจำกัดความ หน้าที่ความรับผิดชอบ หลักเกณฑ์การปฏิบัติงาน โดยแสดงแผนผังขั้นตอนการดำเนินงานอย่างชัดเจน นอกจากนี้ยังได้รวบรวมตัวอย่างแบบฟอร์มที่จำเป็นต้องใช้ในการว่าจ้างแรงงานต่างชาติ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานได้ศึกษาและใช้เป็นแนวทางในการติดตามให้ความช่วยเหลือให้ได้ผลสำเร็จอย่างถูกต้อง

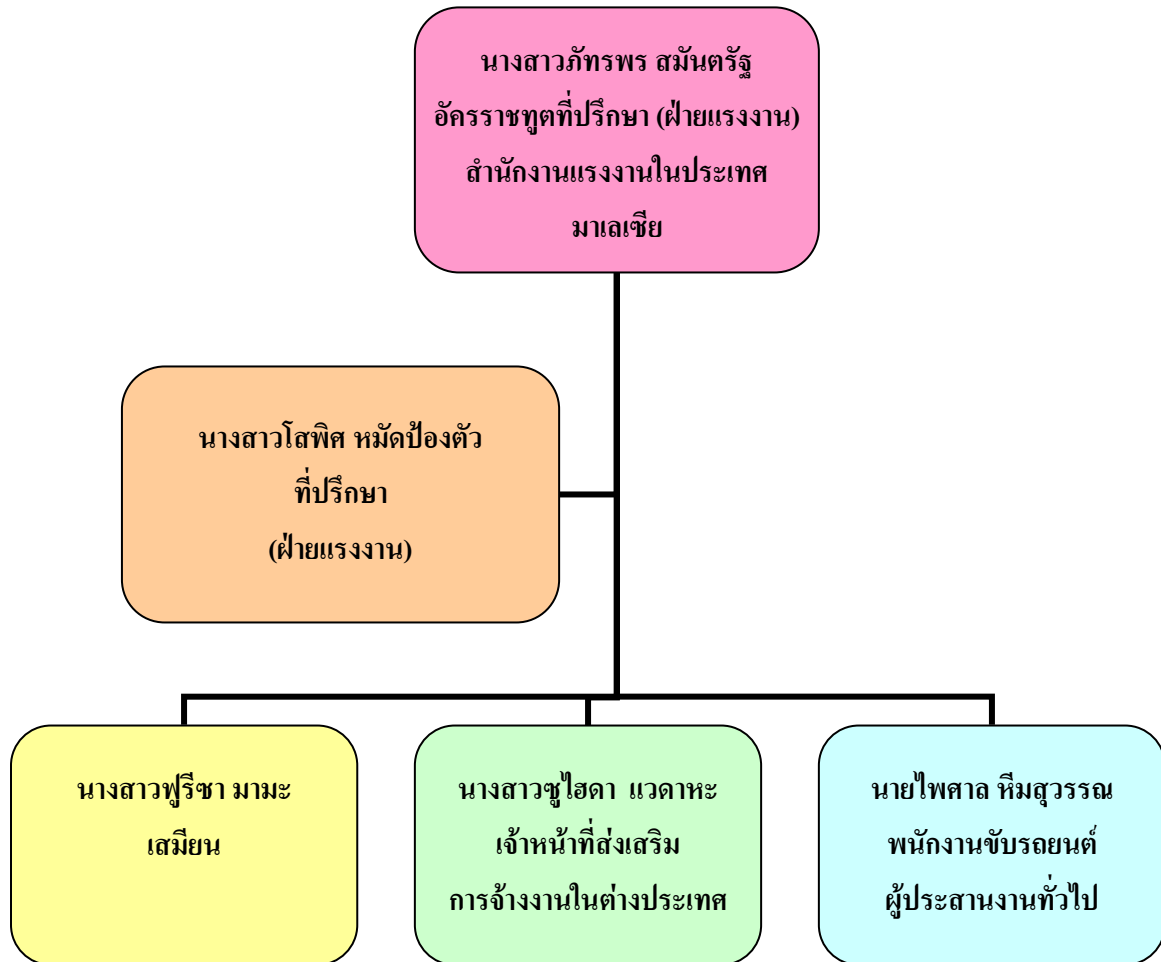
สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซียหวังว่าข้อมูลเหล่านี้จะเป็นประโยชน์แก่เจ้าหน้าที่ที่ทำงานเกี่ยวข้องกับการดูแลแรงงานไทย รวมทั้งผู้ที่สนใจได้ทำความเข้าใจขั้นตอนการเดินทางเข้ามาทำงานในประเทศมาเลเซียอย่างถูกต้องตามกฎหมาย

2. ขอบเขต

ทางการมาเลเซีย จำแนกแรงงานต่างชาติที่เดินทางเข้ามาทำงานในประเทศมาเลเซีย ออกเป็น 3 ประเภท ได้แก่ (1) แรงงานระดับชำนาญการ (Expatriate) (2) แรงงานฝีมือ (Skilled Workers) และ (3) แรงงานกึ่งฝีมือและไร้ฝีมือ (Semi-Skilled and Unskilled) แต่โดยทั่วไปแล้ว คำว่า แรงงานต่างชาติ จะหมายความถึงแรงงานประเภทที่ 3

คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง ขั้นตอนการเดินทางไปทำงานในมาเลเซียและวิธีการตรวจสอบความถูกต้องของเอกสาร ตามระเบียบกรมตรวจคนเข้าเมืองมาเลเซียฉบับนี้ จะกล่าวถึงขั้นตอนการเดินทางเข้ามาทำงานและวิธีการตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารเฉพาะแรงงานกึ่งฝีมือและไร้ฝีมือเท่านั้น เพราะแรงงานไทยส่วนใหญ่ในประเทศมาเลเซียเป็นแรงงานประเภทนี้ และแรงงานที่มักประสบปัญหาก็เป็นแรงงานประเภทนี้ด้วยเช่นกัน อย่างไรก็ตาม ในส่วนของพื้นที่ ข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอนและการตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารตามระเบียบกรมตรวจคนเข้าเมืองมาเลเซียจะครอบคลุมทั้ง 3 พื้นที่ของประเทศมาเลเซียได้แก่ พื้นที่ในคาบสมุทรมมาเลเซีย รัฐซาบฮ์ และรัฐซาราวัก

3. โครงสร้างการปฏิบัติงาน สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย



4. **หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการนำเข้าและการจัดการแรงงานต่างชาติในประเทศมาเลเซีย**
เพื่อให้เข้าใจในระบบและขั้นตอนการนำเข้าแรงงานต่างชาติอย่างถูกต้อง ความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของหน่วยงานที่รับผิดชอบการนำเข้า การจัดการ ตลอดจนการดูแลแรงงานต่างชาติ ถือเป็นสิ่งสำคัญยิ่ง

ประเทศมาเลเซียมีหน่วยงานหลักในการพิจารณาอนุมัติการนำเข้าแรงงานต่างชาติ 2 หน่วยงาน คือ กระทรวงมหาดไทย (Ministry of Home Affairs: MOHA หรือ Kementerian Dalam Negeri: KDN) และกระทรวงทรัพยากรมนุษย์ (Ministry of Human Resources: MOHR หรือ Kementerian Sumber Manusia: KSM)

4.1 กระทรวงมหาดไทยมาเลเซีย (MOHA หรือ KDN)

กระทรวงมหาดไทย ก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ ค.ศ. 1948 เป็นหน่วยงานของรัฐบาล รับผิดชอบเกี่ยวกับกิจการภายในประเทศ เช่น ความปลอดภัยของประชาชน ความสงบสุขของประเทศ การทะเบียนราษฎร และควบคุมดูแลการเข้าเมืองของชาวต่างชาติ เป็นต้น อย่างไรก็ตาม ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับชาวต่างชาติ โดยเฉพาะการจ้างงานแรงงานต่างชาติ หน่วยงานสำคัญที่เกี่ยวข้องกับกิจการดังกล่าว มีดังนี้

4.1.1 ศูนย์ครบวงจร (One Stop Centre)

กระทรวงมหาดไทย โดยกองการจัดการแรงงานต่างชาติ (Foreign Workers Management Division) จะเป็นผู้รับผิดชอบการอนุมัติโควตาการจ้างงานแรงงานต่างชาติให้กับบริษัทนายจ้างที่ยื่นหนังสือขอจ้างงานแรงงานต่างชาติ โดยมีสถานที่ทำการอยู่ที่ศูนย์ครบวงจร หรือ One Stop Centre ที่กระทรวงมหาดไทย เมืองปูตราจายา

รัฐบาลมาเลเซียได้กำหนดให้นายจ้างชาวมาเลเซียดำเนินการนำเข้าแรงงานต่างชาติผ่านศูนย์ครบวงจร เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2554 โดยนายจ้างที่จัดเตรียมเอกสารที่ทางการกำหนดอย่างครบถ้วน และปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ทางการกำหนดเท่านั้น จึงจะได้รับการดำเนินการพิจารณาอนุมัติ

การดำเนินการขอจ้างงานแรงงานต่างชาติผ่านศูนย์ครบวงจร เจ้าของกิจการหรือบริษัทนายจ้างที่ลงทะเบียนถูกต้องตามกฎหมาย จะต้องเข้าพบกับหน่วยงานหรือคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับภาคประกอบการนั้นๆ เช่น

(1) กระทรวงการค้าระหว่างประเทศและการอุตสาหกรรม (Ministry of International Trade and Industry: MITI) สำหรับการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรม

(2) กรมแรงงานแห่งคาบสมุทรมาเลเซีย (Labour Department Peninsular Malaysia/Jabatan TenagaKerja Semenanjung Malaysia: JTKSM) สำหรับการจ้างงานในภาคบริการ

(3) คณะกรรมการพัฒนาอุตสาหกรรมก่อสร้าง (Construction Industry Development Board: CIDB) สำหรับการจ้างงานในภาคก่อสร้าง

(4) กระทรวงการเพาะปลูก อุตสาหกรรม และผลิตภัณฑ์ (Ministry of Plantation Industries and Commodities Malaysia/Kementerian Perusahaan Perladangan dan Komoditi: KPPK) สำหรับการจ้างงานในภาคการเพาะปลูก

(5) กระทรวงเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร (Ministry of Agriculture and Agro-Based Industry Malaysia: MOA) สำหรับการจ้างงานในภาคการเกษตร

อย่างไรก็ตาม ในการดำเนินการขอจ้างงานแรงงานต่างชาติผ่านศูนย์ครบวงจร จะต้องมีการรับรองจากกรมแรงงานมาเลเซียว่านายจ้างได้ลงทะเบียนเพื่อหาแรงงานท้องถิ่นกับกรมแรงงานมาเลเซีย (Job Clearance System: JCS) แล้ว

นายจ้างที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้จ้างงานแรงงานต่างชาติ จะได้รับหนังสืออนุมัติจากกระทรวงมหาดไทย และนายจ้างจะต้องจ่ายค่าธรรมเนียม (Levy) ภายใน 48 ชั่วโมง นับจากวันที่ได้รับหนังสืออนุมัติฯ หลังจากนั้น นายจ้างจะสามารถขอหนังสืออนุมัติวีซ่าทำงาน (Calling Visa) เพื่อนำแรงงานต่างชาติเข้ามาทำงานในมาเลเซียได้

4.1.2 กรมตรวจคนเข้าเมืองมาเลเซีย (Immigration Department)

กรมตรวจคนเข้าเมืองมาเลเซีย เป็นหน่วยงานที่มีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการจ้างงานแรงงานต่างชาติ ไม่ว่าจะเป็นการนำเข้า การส่งกลับ ตลอดจนการควบคุมแรงงานต่างชาติ ล้วนอยู่ภายใต้การดำเนินการของกรมตรวจคนเข้าเมืองทั้งสิ้น กล่าวคือ หลังจากที่บริษัทนายจ้างได้รับการอนุมัติโควต้าจากกองจัดการแรงงานต่างชาติ กระทรวงมหาดไทยแล้ว นายจ้างจะต้องยื่นหนังสือขออนุมัติวีซ่าทำงาน (Calling Visa) ให้แรงงานต่างชาติที่จะว่าจ้างกับกรมตรวจคนเข้าเมือง เมื่อได้รับอนุมัติแล้วจึงจะสามารถนำแรงงานต่างชาติเข้ามาทำงานในประเทศมาเลเซียได้ และเมื่อเสร็จสิ้นการว่าจ้าง นายจ้างก็ต้องทำเรื่องขอยกเลิกใบอนุญาตทำงานของแรงงานกับกรมตรวจคนเข้าเมือง เพื่อให้แน่ใจว่าแรงงานต่างชาติผู้นั้นถูกส่งกลับประเทศต้นทางจริง และเพื่อคงไว้ซึ่งโควต้าการจ้างงานที่ได้รับจากกระทรวงมหาดไทย

4.2 กระทรวงทรัพยากรมนุษย์ (MOHR หรือ KSM)

กระทรวงทรัพยากรมนุษย์มาเลเซีย เป็นหน่วยงานรัฐบาล รับผิดชอบเกี่ยวกับการว่าจ้าง และการดูแลสวัสดิภาพของแรงงาน ตลอดจนการจัดการและพัฒนาแรงงานของประเทศมาเลเซีย (เทียบเท่ากับกระทรวงแรงงานของไทย)

กระทรวงทรัพยากรมนุษย์ จะเป็นผู้ตรวจสอบจนมั่นใจว่านายจ้างที่ขอจ้างงาน แรงงานต่างชาติได้ทำตามกฎระเบียบและเงื่อนไขที่ทางการได้วางไว้ ส่วนแรงงานต่างชาติที่เข้ามา ทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย จะได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ที่ระบุไว้ในตัวบทกฎหมาย

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงทรัพยากรมนุษย์ มี 10 หน่วยงาน ดังนี้

- (1) กรมการจัดหางาน
- (2) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- (3) กรมแรงงาน (คาบสมุทรมาเลเซีย)
- (4) กรมแรงงาน (รัฐซาบฮ์)
- (5) กรมแรงงาน (รัฐซาราวัก)
- (6) กรมสุขภาพและความปลอดภัยในการประกอบอาชีพ
- (7) สหภาพแรงงาน
- (8) กรมอุตสาหกรรมสัมพันธ์
- (9) ศาลอุตสาหกรรม
- (10) สถาบันทรัพยากรมนุษย์แห่งชาติ

อย่างไรก็ตาม หน่วยงานที่สำคัญ ที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานแรงงานต่างชาติ ตลอดจน การคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของแรงงานต่างชาติ คือ กรมแรงงาน

5. นโยบายและกฎระเบียบการนำเข้าแรงงานต่างชาติของประเทศมาเลเซีย

ในการอนุมัติการนำเข้าแรงงานต่างชาติ กระทรวงมหาดไทยมาเลเซียและกระทรวงทรัพยากรมนุษย์มาเลเซีย มีนโยบาย ดังนี้

5.1 การคำนึงถึงสิทธิประโยชน์ของแรงงานท้องถิ่นเป็นหลัก

ในการพิจารณาอนุมัติการว่าจ้างแรงงานต่างชาติ รัฐบาลมาเลเซียมีนโยบายว่าบริษัทนายจ้างที่จะจ้างแรงงานต่างชาติ จะต้องเสนอตำแหน่งงานที่จะจ้างให้แรงงานท้องถิ่นก่อน โดยการประกาศตำแหน่งงานว่างทางสื่ออย่างชัดเจน และลงทะเบียนเพื่อหาแรงงานท้องถิ่นกับกรมแรงงานมาเลเซีย (Job Clearance System: JCS) เมื่อไม่ได้แรงงานท้องถิ่นจริงๆ จึงจะสามารถยื่นเรื่องขอจ้างแรงงานต่างชาติกับกระทรวงมหาดไทยได้

จำนวนแรงงานต่างชาติที่ได้รับการอนุมัติการจ้างงานจะยึดถือตามอัตราส่วนหรือโควต้าที่ศูนย์ควบคุมจรรยาบรรณกำหนด แต่นายจ้างจะไม่สามารถจ้างงานแรงงานต่างชาติเกินกว่าร้อยละ 50 ในตำแหน่งงานเดียวกัน

5.2 ประเภทภาคประกอบการที่ได้รับอนุมัติและอัตราภาษี

รัฐบาลมาเลเซียได้อนุมัติการว่าจ้างแรงงานต่างชาติใน 5 ภาคประกอบการ ดังนี้

- (1) ภาคการก่อสร้าง (Construction)
- (2) ภาคการเพาะปลูก (Plantation)
- (3) ภาคการเกษตร (Agriculture)
- (4) ภาคการผลิต (Manufacture)
- (5) ภาคบริการ (Service)
 - ภาคประกอบการย่อย ธุรกิจร้านอาหาร (ผู้ประกอบการเท่านั้น)
 - ภาคประกอบการย่อย ชักล้างและทำความสะอาด
 - ภาคประกอบการย่อย บ้านพักตากอากาศ

ในการนำเข้าแรงงานต่างชาติมาทำงานในประเทศมาเลเซีย นายจ้างจะต้องจ่ายค่าภานำเข้าแรงงานต่างชาติ หรือที่เรียกว่า Levy ให้รัฐบาลมาเลเซีย โดยอัตราภาษี¹ ที่เรียกเก็บนั้น จะแตกต่างกันตามภาคประกอบการ (Sector) และท้องที่ที่มีการจ้างงาน ดังนี้

¹ เป็นอัตราภาษีอัตราใหม่ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2554 เป็นต้นไป

ลำดับที่	ประเภทภาคประกอบการ	อัตราภาษีที่ต้องจ่าย	
		คาบสมุทรมลายู	รัฐซาบฮ์และซาราวัก
		(ริงกิต)	(ริงกิต)
1	ภาคอุตสาหกรรม	1,250.00	1010.00
2	ภาคการก่อสร้าง	1,250.00	1010.00
3	ภาคการเพาะปลูก	590.00	590.00
4	ภาคการเกษตร	410.00	410.00
5	ภาคบริการ		
	ก) ร้านอาหาร	1,850.00	1,490.00
	ข) ซักล้างและทำความสะอาด	1,850.00	1,490.00
	ค) ขนถ่ายสินค้า/คาร์โก	1,850.00	1,490.00
	ง) ซักรีด	1,850.00	1,490.00
	จ) แกดดี้	1,850.00	1,490.00
	ฉ) ช่างตัดผม	1,850.00	1,490.00
	ช) ธุรกิจขายปลีกและค้าส่ง	1,850.00	1,490.00
	ซ) ธุรกิจสิ่งทอ	1,850.00	1,490.00
	ฌ) ผลิตภัณฑ์โลหะและของมือสอง	1,850.00	1,490.00
	ญ) บ้านสงเคราะห์	650.00	650.00
	ฎ) บ้านพักตากอากาศ	1,250.00	1010.00
	ฏ) แม่บ้าน		
	คนที่ 1	410.00	410.00
	คนที่ 2	590.00	590.00
	อื่นๆ	1850.00	1490.00

นับตั้งแต่วันที่ 22 มกราคม 2552 เป็นต้นมา ตำแหน่งคนงานควบคุมคาร์โก คนงานซักรีด ช่างตัดผม ธุรกิจขายปลีกและค้าส่ง ธุรกิจสิ่งทอ ผลิตภัณฑ์โลหะและของมือสอง พนักงานนวดสปี และนวดเท้า พนักงานโรงแรม บ้านสงเคราะห์ และงานแกดดี้ รัฐบาลได้ระงับไว้เป็นการชั่วคราว

5.3 ประเทศต้นทางที่ได้รับอนุมัติให้นำเข้าแรงงาน

แรงงานต่างชาติทั้งชายและหญิงจากประเทศต้นทางต่อไปนี้ อนุญาตให้ทำงานในภาคอุตสาหกรรม ภาคการเพาะปลูก ภาคการเกษตร ภาคบริการ และภาคก่อสร้าง

- ไทย
- กัมพูชา
- พม่า
- ลาว
- เวียดนาม
- คาซัคสถาน
- เนปาล
- ปากีสถาน
- ศรีลังกา
- เติร์กเมนิสถาน
- อุซเบกิสถาน

อย่างไรก็ตาม สำหรับประเทศฟิลิปปินส์ เฉพาะแรงงานชายเท่านั้น ที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานใน 5 ภาคประกอบการดังกล่าวข้างต้น

สำหรับแรงงานจากประเทศอินเดีย อนุญาตให้ทำงานในภาคบริการ (เฉพาะร้านอาหาร) ภาคก่อสร้าง (สายไฟฟ้าแรงสูง) ภาคการเกษตร และภาคการเพาะปลูก

สำหรับประเทศอินโดนีเซีย แรงงานชายจะไม่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในภาคอุตสาหกรรม แต่แรงงานหญิงได้รับอนุญาตให้ทำงานในทุกภาคประกอบการ

5.4 ระยะเวลาในการว่าจ้าง

การจ้างแรงงานต่างชาติเข้ามาทำงานในประเทศมาเลเซีย จะมีกำหนดระยะเวลาการจ้างงานที่แน่นอน โดยทั่วไปแล้ว ระยะเวลาที่รัฐบาลมาเลเซียกำหนดคือ 5 ปี ต่อได้อีก 5 ปี ดังนั้น แรงงานต่างชาติมีระยะเวลาการจ้างงานสูงสุดเท่ากับ 10 ปี ทั้งนี้ ในการต่อใบอนุญาตทำงานในปีที่ 6 รัฐบาลมาเลเซียมีเงื่อนไข 2 ประการ คือ

- (1) แรงงานต่างชาติภาคก่อสร้าง จะต้องได้รับประกาศนียบัตรแรงงานฝีมือจากสภาฝึกอบรมแรงงานฝีมือแห่งชาติ (National Vocational Training Council: NVTC) หรือจากคณะกรรมการพัฒนาอุตสาหกรรมก่อสร้าง (Construction Industry Development Board: CIDB) โดยจะต้องได้รับประกาศนียบัตร 3 เดือนก่อนที่ใบอนุญาตทำงานในปีที่ 5 จะหมดอายุ
- (2) เมื่อการจ้างงานในปีที่ 5 สิ้นสุดลง นายจ้างจะต้องไปยกเลิกใบอนุญาตทำงานของแรงงาน และแรงงานต้องเดินทางกลับประเทศต้นทางเป็นระยะเวลา 3 เดือน จึงจะสามารถเดินทางเข้ามาทำงานในปีที่ 6 ต่อไปได้

อย่างไรก็ตาม การอนุมัติใบอนุญาตทำงานในปีที่ 6 จะได้หรือไม่ขึ้น ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของกระทรวงมหาดไทยของมาเลเซีย

ข้อควรจำ

- (1) ในสัญญาจ้างจะระบุระยะเวลาในการจ้างอย่างชัดเจนว่ากี่ปี แต่ในใบอนุญาตทำงานหรือวีซ่าจะมีอายุเพียง 1 ปี เท่านั้น ทั้งนี้คนงานจะต้องเข้าใจว่าระยะเวลาที่ระบุในสัญญาจ้างเป็นข้อตกลงระหว่างนายจ้างกับคนงาน แต่ระยะเวลาของใบอนุญาตทำงาน เป็นการอนุมัติของเจ้าหน้าที่สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองมาเลเซีย นายจ้างสามารถต่ออายุได้จนครบ 3 ปี ซึ่งในการต่ออายุใบอนุญาตทำงานนั้น นายจ้างจะต้องไปต่ออายุก่อนที่ใบอนุญาตฯ จะหมดอายุอย่างน้อย 30 วัน
- (2) ในการต่ออายุใบอนุญาตทำงานทุกครั้ง คนงานจะต้องไปตรวจสุขภาพกับหน่วยงาน FOMEMA ของมาเลเซีย ซึ่งผลการตรวจสุขภาพจะถูกส่งไปที่สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองมาเลเซีย หากคนงานถูกตรวจพบว่าเป็นโรคติดต่อ หรือโรคต้องห้าม ก็จะไม่ได้รับการอนุมัติใบอนุญาตทำงาน
- (3) ในกรณีที่สัญญาจ้างมีระยะเวลา 3 ปี และเมื่อคนงานทำงานใกล้หมดระยะเวลา 3 ปีแล้ว คนงานแจ้งความประสงค์จะกลับประเทศไทย แต่นายจ้างจะให้ต่อสัญญา ในกรณีนี้ นายจ้างไม่มีสิทธิที่จะบังคับให้คนงานทำงานต่อ อย่างไรก็ตาม ก่อนที่สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลง คนงานจะต้องยื่นหนังสือแจ้งความประสงค์จะไม่ต่อสัญญาให้นายจ้างเป็นลายลักษณ์อักษร ล่วงหน้า 3 เดือน เพราะนายจ้างจะต้องใช้เวลาในการไปยกเลิกใบอนุญาตทำงาน และทำ Check-Out Memo (COM) จากสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง จากนั้นนายจ้างจึงจะคืนหนังสือ Check-Out Memo พร้อมด้วยหนังสือเดินทางของคนงานและตั๋วโดยสารกลับประเทศให้คนงาน

ในกรณีที่คนงานประสงค์จะต่อสัญญาจ้างงาน จะสามารถกระทำได้ ก็ต่อเมื่อนายจ้างยินยอมเท่านั้น ทั้งนี้จะต้องมีการลงลายมือชื่อเพื่อต่อสัญญาจ้างงานอย่างถูกต้องด้วย

5.5 ความรับผิดชอบของนายจ้างและลูกจ้าง

5.5.1 ความรับผิดชอบของนายจ้าง

(1) นายจ้างจะต้องจัดเตรียมสัญญาจ้างงานให้แรงงานต่างชาติทุกคนที่ได้รับ การว่าจ้าง โดยในสัญญาจ้างนั้นมีข้อกำหนดและเงื่อนไขที่สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการจ้างงาน 1955 (Employment Act 1955)

(2) นายจ้างจะต้องระบุอัตราค่าจ้างที่แน่นอนลงในข้อกำหนดในสัญญาจ้างงาน และอัตราค่าจ้างนั้นจะต้องเป็นอัตราเดียวกับอัตราค่าจ้างของแรงงานท้องถิ่นที่ทำงานในตำแหน่งงานเดียวกัน

(3) นายจ้างจะต้องระบุข้อกำหนดและเงื่อนไขการจ้างงานอย่างชัดเจนลงในสัญญาจ้างงาน โดยคนงานที่จะว่าจ้างจะต้องเข้าใจและเห็นชอบกับข้อตกลง และควรเป็นสัญญาจ้างงานฉบับเดียวกับที่จะให้คนงานลงลายชื่อ

(4) นายจ้างจะต้องทำประกันเงินทดแทนแก่คนงานต่างชาติ ภายใต้พระราชบัญญัติเงินทดแทน 1952 (Compensation Act 1952)

(5) จัดเตรียมความสะดวกด้านการขนส่ง และรับผิดชอบค่าเดินทางของคนงาน จากด่านตรวจคนเข้าเมืองมาเลเซียไปยังสถานที่ทำงาน

(6) จัดเตรียมที่พักและเครื่องอำนวยความสะดวกอย่างเหมาะสมให้คนงาน

(7) ทำตามข้อกำหนดตลอดระยะเวลาการจ้างงานตามที่ระบุไว้ในสัญญาจ้างงาน (เคารพเวลาการจ้างงาน)

(8) จะต้องพาคนงานต่างชาติไปตรวจสุขภาพกับสถานพยาบาลในสังกัด FOMEMA ภายในระยะเวลา 1 เดือนนับจากคนงานฯ เดินทางเข้าประเทศมาเลเซีย

(9) รับผิดชอบค่าใช้จ่ายการทำศพ พร้อมค่าขนส่งศพไปยังประเทศต้นทาง ในกรณีคนงานเสียชีวิต

(10) รับผิดชอบค่าเดินทางกลับประเทศต้นทางให้คนงานต่างชาติที่ทำงานครบตามสัญญาจ้าง

(11) ในกรณีที่จะมีการหักเงินค่าจ้าง นายจ้างจะต้องชี้แจงให้คนงานทราบฯ และจะต้องได้รับการยินยอมจากคนงาน (ไม่เกิน 50 เปอร์เซ็นต์ของเงินเดือน)

(12) คู่มือรับผิดชอบเรื่องการต่ออายุใบอนุญาตทำงาน อย่างน้อยควรไปต่ออายุ 1 เดือนก่อนที่ใบอนุญาตฯ จะหมดอายุ

5.5.2 ความรับผิดชอบของแรงงานต่างชาติ

(1) คนงานทุกคนมีสิทธิได้รับสำเนาสัญญาจ้างงานมาเก็บรักษาคนละ 1 ฉบับ
จากนายจ้าง

(2) เคารพกฎหมาย ระเบียบ และนโยบายที่รัฐบาลมาเลเซียกำหนด

(3) เคารพขนบธรรมเนียมประเพณีของชาวมาเลเซีย ตลอดระยะเวลาการว่าจ้าง

(4) จะต้องได้รับการตรวจสอบสุขภาพ และมีรายงานผลการตรวจสอบสุขภาพกับ
สถานพยาบาลในประเทศต้นทาง

(5) จะต้องไปตรวจสอบสุขภาพกับสถานพยาบาลในสังกัด FOMEMA ภายใน
ระยะเวลา 1 เดือน นับจากวันที่เดินทางมาถึงประเทศมาเลเซีย

(6) จะต้องรับผิดชอบค่าเดินทางกลับประเทศต้นทางเอง ในกรณีที่ถูกละเลิก
การว่าจ้าง เนื่องจากความผิดของคนงาน หรือในกรณีที่คนงานลาออกก่อนการสิ้นสุดสัญญาจ้างงาน

(7) จะต้องไม่แต่งงานกับคนท้องถิ่น ตลอดระยะเวลาสัญญาจ้างงาน

(8) ไม่อนุญาตให้พาครอบครัวเข้ามาอาศัยอยู่กับคนงาน

(9) ไม่อนุญาตให้คนงานไปทำงานกับนายจ้างรายอื่น นอกเหนือจากนายจ้างที่
ระบุไว้ในสัญญาจ้างงาน

6. ขั้นตอนการเดินทางเข้าไปทำงานในประเทศมาเลเซีย

หากพิจารณาตามสภาพทางภูมิศาสตร์ ประเทศมาเลเซียแบ่งออกเป็น 2 ส่วน คือ ส่วนที่เป็นคาบสมุทร (Peninsular) ประกอบด้วยรัฐต่างๆ 11 รัฐ คือ ยะโฮร์ (Johor) เคดาห์ (Kedah) กลันตัน (Kelantan) มะละกา (Melaka) เนกรี เซมบิลัน (Negeri Sembilan) ปาหัง (Pahang) เปรัก (Perak) เปรอริส (Perlis) ปีนัง (Penang) สลังงอร์ (Selangor) และ ตรังกานุ (Terangganu) และส่วนที่เรียกว่า เกาะกาลิมันตัน (Kalimantan) ซึ่งประกอบด้วยรัฐซาบาส์ และซาราวัก

จากการศึกษาประวัติการเดินทางเข้ามาทำงานในประเทศมาเลเซียของแรงงานต่างชาติพบว่าเริ่มมีขึ้นตั้งแต่สมัยที่มาเลเซียเป็นอาณานิคมของประเทศไทย โดยผู้บริหารชาวอังกฤษได้นำเข้าแรงงานต่างชาติจำนวนมากจากประเทศจีนและอินเดีย เข้ามาทำงานในภาคเพาะปลูกและการทำเหมืองแร่ ซึ่งชี้ให้เห็นว่าการนำเข้าแรงงานต่างชาติได้ดำเนินการมาเป็นเวลานานแล้ว จนกระทั่งปัจจุบันมาเลเซียก็ยังดำเนินการนำเข้าแรงงานต่างชาติอย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตาม เนื่องจากมีแรงงานต่างชาติไหลบ่าเข้าประเทศมาเลเซียอย่างมาก และส่วนใหญ่เป็นแรงงานผิดกฎหมาย รัฐบาลมาเลเซีย จึงได้มีการกำหนดนโยบายและกฎระเบียบ เพื่อจำกัดปริมาณแรงงานต่างชาติ

ตามที่ได้กล่าวไว้แล้วในข้างต้น ว่าหน่วยงานหลักที่ทำหน้าที่พิจารณาอนุมัติการนำเข้าแรงงานต่างชาติ คือกระทรวงมหาดไทยและกรมตรวจคนเข้าเมือง อย่างไรก็ตาม แต่ละพื้นที่ปกครองในประเทศมาเลเซีย ก็มีกฎระเบียบในการพิจารณาอนุมัติเป็นของตนเอง ดังนี้

6.1 ขั้นตอนการเดินทางเข้าไปทำงานในคาบสมุทรมาเลเซีย (Peninsular Malaysia)

ขั้นตอนการจ้างงานแรงงานต่างชาติเข้าไปทำงานในคาบสมุทรมาเลเซีย มีดังนี้

(1) นายจ้างยื่นแบบฟอร์มขอจ้างแรงงานต่างชาติที่ศูนย์ครบวงจร (One Stop Center) กระทรวงมหาดไทย (Ministry of Home Affairs: MOHA หรือ KDN) เพื่อรับการอนุมัติโควตา

(2) กระทรวงมหาดไทยตรวจสอบเอกสาร และดำเนินการพิจารณา หากมีเอกสารถูกต้องครบถ้วน และมีหลักฐานการผ่านการสรรหาแรงงานท้องถิ่นกับระบบ Job Clearing System (JCS) ก็มีสิทธิได้รับการอนุมัติโควตา

(3) เมื่อได้รับการอนุมัติโควตาจากกระทรวงมหาดไทยแล้ว นายจ้างจะต้องจ่ายค่ามัดจำความปลอดภัย และค่าภาษี (Levy) ให้สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง หากนายจ้างมีแรงงานต่างชาติที่จะจ้างแล้ว ก็สามารถดำเนินการขอ Calling Visa ที่สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองประจำรัฐได้ทันที

(4) เมื่อสำนักงานแรงงานอนุมัติ Calling Visa แล้ว นายจ้างจะต้องส่งสำเนา Calling Visa ให้แรงงานต่างชาติในประเทศต้นทาง เพื่อเป็นเอกสารหลักฐานในการขอวีซ่าชั่วคราว 3 เดือน (Single Entry Visa)

(5) แรงงานต่างชาติต้องอยู่ในประเทศต้นทาง ก่อนการอนุมัติ Calling Visa

(6) เมื่อได้รับสำเนา Calling Visa แล้ว แรงงานต่างชาตินำเอกสารดังกล่าวเพื่อขอวีซ่าชั่วคราว 3 เดือน ที่สถานทูตหรือสถานกงสุลมาเลเซียในประเทศต้นทาง แล้วจึงเดินทางเข้ามาเลเซีย

(7) เมื่อมาถึงมาเลเซียแล้ว นายจ้างจะต้องพาแรงงานต่างชาติไปตรวจสอบสุขภาพที่โรงพยาบาลหรือคลินิกในสังกัด FOMEMA แรงงานต่างชาติที่ผ่านการตรวจสอบสุขภาพ ซึ่งพบว่ามีความแข็งแรงและไม่เป็นโรคต้องห้าม ก็สามารถดำเนินการทำใบอนุญาตทำงานชั่วคราว หรือ Employment Pass (Temporary Employment) ได้ที่สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองสำนักงานใหญ่ หรือที่สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองประจำท้องถิ่น

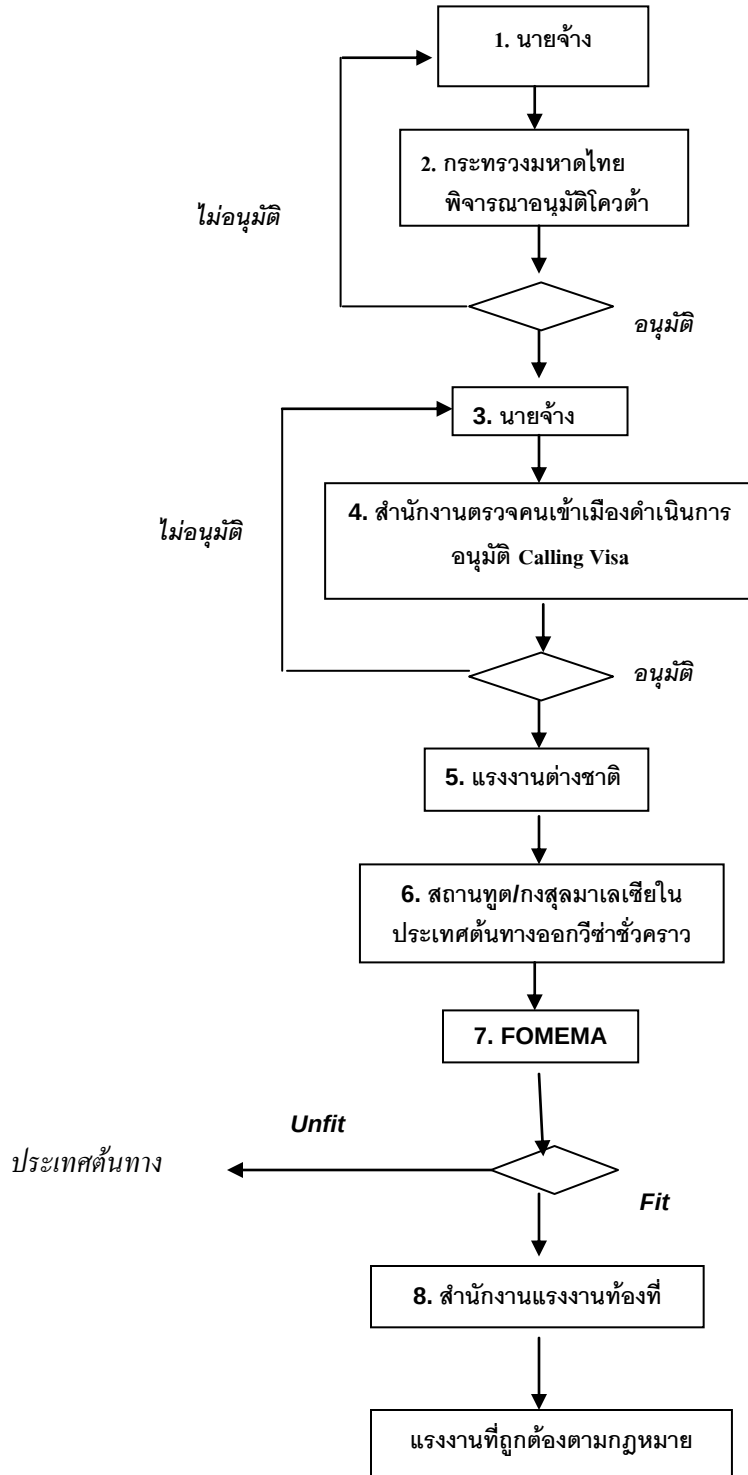
(8) นายจ้างไปลงทะเบียนการจ้างแรงงานต่างชาติที่สำนักงานแรงงานท้องถิ่น

สำหรับขั้นตอน (Work Flow) การเดินทางเข้าไปทำงานในคาบสมุทรมลายู (Peninsular Malaysia) ปรากฏตามแผนภูมิที่ 1 (Work Flow 1)

หมายเหตุ: สำหรับการจ้างงานในตำแหน่งแม่บ้าน (Maid) ผู้ประกอบอาหารไทย และคนงานกรีดยาง ซึ่งทำงานในทางตอนเหนือของมาเลเซีย เช่น ในรัฐกลันตัน เคาห์ เปอร์ลิส นายจ้างไม่ต้องยื่นขอโควต้าที่กระทรวงมหาดไทย แต่สามารถทำเรื่องขอจ้างจากแผนกการจ้างงานแรงงานต่างชาติ สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองประจำรัฐได้เลย

แผนภูมิที่ 1 (WORK FLOW 1)

ขั้นตอนการจ้างแรงงานต่างชาติเข้ามาทำงานในคาบสมุทรมาเลเซีย (Peninsular Malaysia)



6.2 ขั้นตอนการเดินทางเข้าไปทำงานในรัฐซาบะฮ์ (Sabah)

ในการดำเนินการนำเข้าแรงงานต่างชาติในรัฐซาบะฮ์ จะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดที่ระบุไว้ใน Labour Ordinance Sabah (มาตราที่ 118) กล่าวคือ นายจ้างที่จะว่าจ้างแรงงานต่างชาติ จะต้องได้รับใบอนุญาตให้ว่าจ้างแรงงานต่างชาติจากอธิบดีกรมแรงงานซาบะฮ์ก่อน จึงจะสามารถนำเข้าแรงงานได้ ซึ่งในการพิจารณาอนุมัติใบอนุญาตให้จ้างงานแรงงานต่างชาติ จะมีระเบียบในการพิจารณาอนุมัติ ดังนี้

6.1.1 คุณสมบัติของนายจ้างที่เหมาะสม

(1) ดำเนินธุรกิจถูกต้องตามกฎหมาย และมีฐานะทางการเงินที่มั่นคง ไม่มีประวัติการละเมิดข้อกำหนดที่เกี่ยวกับการจ้างงาน หรือข้อกำหนดอื่นๆ

(2) นายจ้างจะต้องทำประกันให้แรงงานต่างชาติ ตามแผนประกันเงินทดแทนให้แรงงานต่างชาติ

(3) มีอัตราค่าจ้างที่จะจ้างแรงงานต่างชาติ เท่าเทียมกับแรงงานท้องถิ่น

6.1.2 ประเภทธุรกิจที่ได้รับอนุมัติ

ก. แม่บ้าน

ข. คนงานทั่วไป ในภาคประกอบการต่อไปนี้

- (1) การเพาะปลูก
- (2) การเกษตร
- (3) การเลี้ยงสัตว์
- (4) การประมง
- (5) การผลิตเพื่อส่งออก
- (6) การก่อสร้าง

6.1.3 ประเทศต้นทางที่ได้รับอนุมัติให้นำเข้าแรงงานได้

การจ้างงานในรัฐซาบะฮ์ส่วนใหญ่จะเป็นการจ้างงานแรงงานจากประเทศอินโดนีเซียและฟิลิปปินส์เป็นส่วนใหญ่ มีแรงงานจากประเทศอื่นเป็นส่วนน้อย (สถิติแรงงานต่างชาติ จนถึงเดือนพฤษภาคม 2554 พบว่ามีแรงงานไทยในรัฐซาบะฮ์ จำนวน 22 คน)

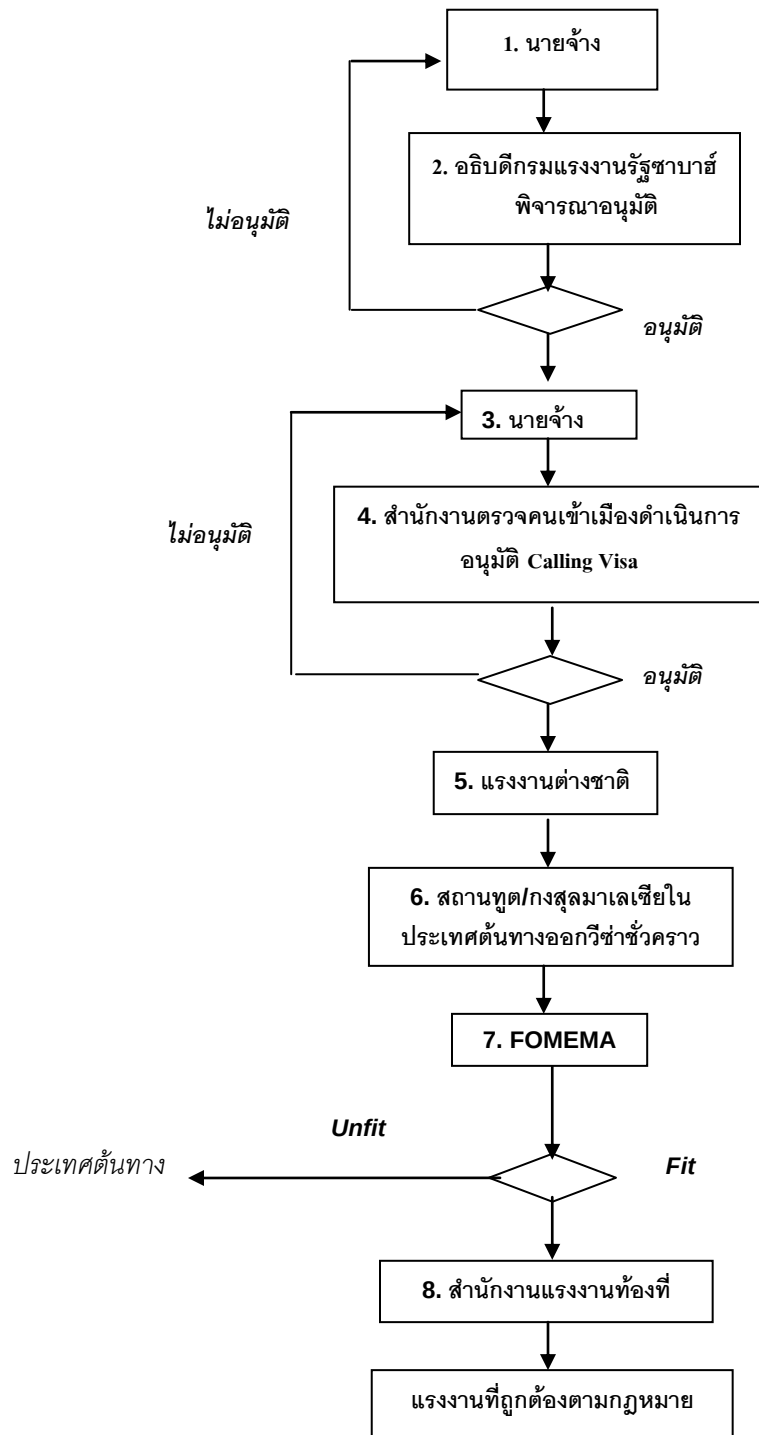
6.1.4 ระยะเวลาในการจ้างงานแรงงานต่างชาติ

อนุมัติให้จ้างงานได้ 1 ปี และต่อได้ปีต่อปี

6.1.5 แรงงานต่างชาติที่จะจ้าง จะต้องมียุไม่ต่ำกว่า 18 ปี

แผนภูมิที่ 2 (WORK FLOW 2)

ขั้นตอนการจ้างแรงงานต่างชาติเข้ามาทำงานในรัฐซาบฮ์ (Sabah)



6.3 ขั้นตอนการเดินทางเข้าไปทำงานในรัฐซาราวัก (Sarawak)

ในการขอนำเข้าแรงงานต่างชาติเพื่อเข้ามาทำงานในรัฐซาราวัก (ยกเว้นตำแหน่งแม่บ้าน) นายจ้างจะต้องได้รับใบอนุญาตให้จ้างแรงงานต่างชาติ (Letter of Approval in Principle to Employ Non-Resident Employee: AP) จากอธิบดีกรมแรงงานรัฐซาราวัก (คู่มืออย่าง AP ในภาคผนวก ก.)

นายจ้างที่จะขอใบอนุญาตเพื่อว่าจ้างแรงงานต่างชาติ จะต้องผ่านการดำเนินการดังต่อไปนี้แล้ว คือ

- (1) ได้ประกาศตำแหน่งงานว่างลงในหนังสือพิมพ์ท้องถิ่น ฉบับวันอาทิตย์แล้ว (ทั้งภาษาอังกฤษและภาษามลายู)
- (2) ได้ประกาศตำแหน่งงานว่างทางวิทยุกระจายเสียงแล้ว
- (3) ได้ลงทะเบียนตำแหน่งงานว่างกับเว็บไซต์ [Jobs Malaysia.gov.my](http://Jobs.Malaysia.gov.my) แล้ว

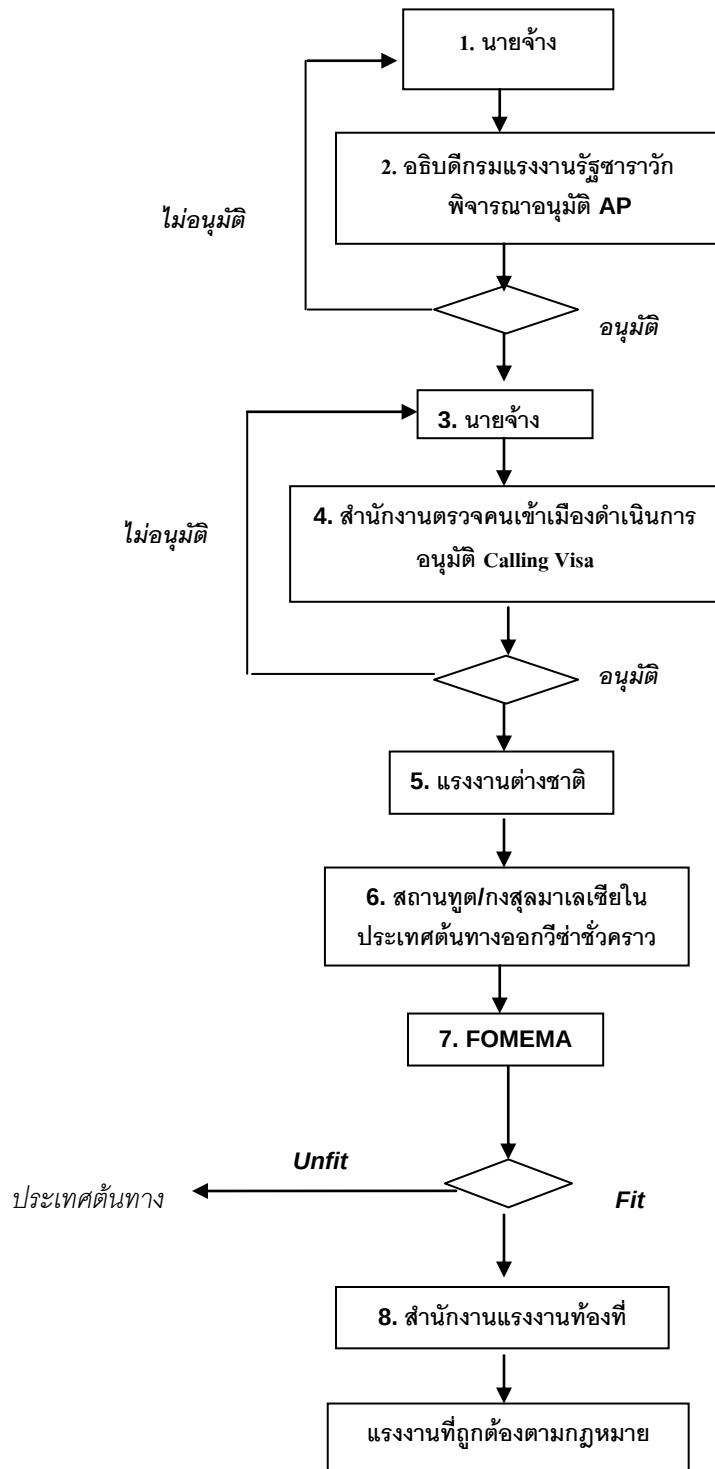
เมื่อได้รับอนุมัติ AP จากกรมแรงงานรัฐซาราวักแล้ว นายจ้างจะต้องดำเนินการขอใบอนุญาตทำงานจากสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองรัฐซาราวักภายในระยะเวลา 3 เดือน

การจ้างงานแรงงานต่างชาติในรัฐซาราวัก รัฐบาลท้องถิ่นมีกำหนดว่า แรงงานต่างชาติจะต้องมีอายุตั้งแต่ 18 – 45 ปี และสามารถจ้างงานได้สูงสุด 6 ปี

สำหรับขั้นตอน (Work Flow) การเดินทางเข้าไปทำงานในรัฐซาราวัก ปรากฏตามแผนภูมิที่ 3 (Work Flow 3) ดังต่อไปนี้

แผนภูมิที่ 3 (WORK FLOW 3)

ขั้นตอนการจ้างแรงงานต่างชาติเข้ามาทำงานในรัฐซาราวัก (Sarawak)



7. การจ้างงานผ่านบริษัทจัดหางานมาเลเซีย

รัฐบาลมาเลเซียได้อนุมัติการดำเนินการจ้างงานแรงงานต่างชาติผ่านบริษัทจัดหางาน หรือ Outsourcing Company เมื่อเดือนกรกฎาคม พ.ศ. 2549 (2005) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเปิดทางเลือกให้กับเจ้าของกิจการที่ไม่สามารถดำเนินการจ้างงานฯ ด้วยตัวเอง อย่างไรก็ตาม บริษัทจัดหางานได้รับอนุญาตให้จัดหาและดำเนินการจ้างแรงงานต่างชาติในภาคอุตสาหกรรม ภาคการเพาะปลูก และภาคการเกษตรเท่านั้น

สำหรับแรงงานต่างชาติที่ได้รับการจ้างงานผ่านบริษัทจัดหางาน จะถือว่าบริษัทจัดหางานเป็นนายจ้างหลัก แรงงานอาจถูกโยกย้ายสถานที่ทำงานตามที่บริษัทจัดหางานกำหนด และบริษัทจัดหางานจะเป็นผู้รับผิดชอบเรื่องเงินค่าจ้างและที่พักอาศัย

ปัจจุบันมีบริษัทจัดหางานที่จดทะเบียนกับกระทรวงทรัพยากรมนุษย์มาเลเซียอย่างถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 241 บริษัท (ดูภาคผนวก ก.)

(2) ตำแหน่งผู้ประกอบอาหาร

MALAYSIA

VA9597699

MALAYSIA IMMIGRATION
[Section 2(1), Passport Act 1966]
MULTIPLE ENTRY VISA

Good for any number of journeys to Malaysia until 29 APR 2009, provided this passport remains valid.

Receipt No: AP0958224
Fee Paid: Pass RM 60.00
Levy RM 450.00
Visa GRATIS
Process RM 50.00

Immigration Regulations, 1963
VISIT PASS (Temporary Employment) [Reg. 11(10)] IMM 13

Name: YEMEESAM DORLOH
Gender: MALE
Nationality: THAILAND
Condition: Permitted to enter and remain in West Malaysia until 29 APR 2009.

Employed As: TUKANG MASAK MASAKAN THAI In Sector: RESTAURANT
With: HIDANGAN SURIA
At: LOT 8-11, BANGUNAN CAHAYA SURIA, JALAN SILANG, WILAYAH PERSEKUTUAN, 50050 WILAYAH PERSEKUTUAN

Ref. No: IM161/HO-J857/1110431
Date of Issue: 24 FEB 2009
Place of Issue: BAHAGIAN PEKERJA ASING PUTRAJAYA

Director General
VP. No.: 1603121042304

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
C780228<<7THA7706149M1207183090429<<<<<<<<04

(3) ตำแหน่งคนงานทั่วไป (อุตสาหกรรม)

MALAYSIA

VB1244820

MALAYSIA IMMIGRATION
[Section 2(1), Passport Act 1966]
MULTIPLE ENTRY VISA

Good for any number of journeys to Malaysia until 15 OCT 2010, provided this passport remains valid.

Receipt No: AR0351680
Fee Paid: Pass RM 60.00
Levy RM1200.00
Visa GRATIS
Process RM 50.00

Immigration Regulations, 1963
VISIT PASS (Temporary Employment) [Reg. 11(10)] IMM 13

Name: PHATTHANNA BUNRAE
Gender: MALE
Nationality: THAILAND
Condition: Pass extended on the condition that the holder does not remain in West Malaysia longer than 15 OCT 2010.

Employed As: PRODUCTION OPERATOR In Sector: Manufacturing
With: SPRING OCEAN INDUSTRIES SDN BHD
At: LOT 1924 BT 7 BKT KEMUTUNG, JLN KG JAWA, KLANG, 42450 SELANGOR

Ref. No: OPA/14011-13893
Date of Issue: 01 OCT 2009
Place of Issue: BAHAGIAN PEKERJA ASING PUTRAJAYA

Director General
VP. No.: 1603122276285

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
K872566<<8THA5603037M1408197101015<<<<<<<<60

(6) ตำแหน่งแม่บ้าน

MALAYSIA

MALAYSIA IMMIGRATION
[Section 2(1), Passport Act 1966] 2
MULTIPLE ENTRY VISA

Good for any number of journeys to Malaysia until 03 JUN 2010, provided this passport remains valid.

RECEIPT No.: A00118589
Fee Paid: Pass RM 60.00
Levy RM 360.00
Visa GRATIS
Process RM 10.00

PA2675661

Immigration Regulations, 1963
VISIT PASS (Temporary Employment) [Reg.11(10)] IMM 13

Name: MISS KANOKPHON THIANKHAI
Gender: FEMALE
Nationality: THAILAND
Condition: Pass extended on the condition that the holder does not remain in West Malaysia longer than 03 JUN 2010.

Employed As: Maid
With: LEE KEAN BINH
At: 27 JLN SS 15/SC, SUBANG JAYA, 47500 SELANGOR
Ref. No.: BPR/10011-121599
Date of Issue: 24 APR 2009
Place of Issue: SELANGOR STATE IMMIGRATION OFFICE, SHAH ALAM

Director General
VP. No.: 100113863082

R715317<<5THA7306114F1304107100603<<<<<<<<20

(7) กรณีผ่านบริษัทจัดหางาน

MALAYSIA

MALAYSIA IMMIGRATION
[Section 2(J), Passport Act 1966]
MULTIPLE ENTRY VISA

Good for any number of journeys to Malaysia until 29 MAY 2010, provided this passport remains valid.

Receipt No.: AN0278192
Fee Paid: Pass RM 60.00
Visa GRATIS
Process RM 50.00

VB0886838

Immigration Regulations, 1963
VISIT PASS (Temporary Employment) [Reg.11(10)] IMM 13

Name: THANYARAK KHONGNOK
Gender: FEMALE
Nationality: THAILAND
Condition: Permitted to enter and remain in West Malaysia until 29 MAY 2010.

Employed As: OUTSOURCED WORKER
With: FBM KERAJAAN SDN BHD
At: 22, JALAN PUTERI 4-2, BANDAR PUTERI PUCHONG, 47100 SELANGOR
Ref. No.: B1101-HO-1709-64.9505
Date of Issue: 19 JUN 2009
Place of Issue: BAHAGIAN PEKERJA ASING PUTRAJAYA

Director General
VP. No.: 160312130501

H820389<<5THA7803303F1403295100529<<<<<<<76

ในการตรวจสอบว่าเอกสารใบอนุญาตทำงานเป็นเอกสารที่ถูกต้องหรือไม่ ผู้ที่จะทำการตรวจสอบ คือ เจ้าหน้าที่จากฝ่ายแรงงานต่างชาติ (Foreign Workers Division) ของกรมตรวจคนเข้าเมืองมาเลเซีย

อย่างไรก็ตาม แรงงานต่างชาติเองก็สามารถตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารใบอนุญาตทำงานเป็นการเบื้องต้นได้ ดังนี้

(1) แรงงานต่างชาติจะต้องแน่ใจว่านายจ้างที่จ้างได้รับหนังสืออนุมัติวีซ่าทำงาน (Calling Visa/Visa Dengan Rujukan: VDR) ซึ่งนายจ้างจะต้องส่ง Calling Visa ดังกล่าวให้แรงงานก่อนการเดินทางเข้าประเทศมาเลเซีย เพื่อนำไปเป็นเอกสารประกอบการยื่นขอวีซ่าชั่วคราว 3 เดือน (Single Entry Visa)

(2) แรงงานต่างชาติจะต้องแน่ใจว่าได้กรอกข้อความและลงลายมือชื่อลงในแบบฟอร์ม IMM. 12 ซึ่งเป็นแบบฟอร์มขออนุมัติวีซ่าเข้าประเทศมาเลเซีย (นายจ้างอาจเป็นคนช่วยแรงงานกรอกข้อความได้)

(3) แรงงานต่างชาติต้องผ่านการตรวจสุขภาพกับหน่วยงานในสังกัด FOMEMA ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ได้รับการอนุมัติจากรัฐบาลมาเลเซียให้ดำเนินการตรวจสุขภาพแรงงานต่างชาติ ก่อนที่จะอนุมัติการจ้างงาน (ตัวอย่างคลินิกในสังกัด FOMEMA ให้ดูในภาคผนวก ข.)

หากไม่ผ่านขั้นตอนใดขั้นตอนหนึ่งจาก 3 ขั้นตอนดังกล่าว ขอให้สงสัยไว้ก่อนว่าเอกสารใบอนุญาตทำงานที่ได้รับไม่ถูกต้อง หรืออาจเป็นของปลอม ซึ่งสนร. มาเลเซียสามารถช่วยตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารดังกล่าวได้

บรรณานุกรม

1. Bahagian Pengurusan Pekerja Asing, Kementerian Dalam Negeri. *Dasar dan Prosedur Pengambilan Pekerja Asing di Malaysia*. (เอกสารประกอบการประชุมประจำปีของ Construction Labour Exchange Centre (CLAB) เมื่อวันที่ 19 พ.ค. 2554)
2. Goh Chen Chuan. 2006. *Guide to the Employment Act and Labour Laws of Malaysia*. Vinlin Press Sdn. Bhd.: Malaysia.
3. Jabatan Tenaga Kerja Semenanjung Malaysia. 2006. *Buku Panduan: Dasar, Prosedur dan Syarat-Syarat Penggajian Pekerja Asing di Malaysia*. Perniagaan Rita: Malaysia.
4. Latiff Sher Mohamed. 2006. *Employment Laws*. James Aries Outsourcing Sdn. Bhd.: Selangor.
5. เว็บไซต์
 - <http://www.moha.gov.my/>
 - <http://www.imi.gov.my/>
 - <http://jtksm.mohr.gov.my>
 - <http://jtkswk.mohr.gov.my/>
 - <http://jtksbh.mohr.gov.my/>
 - <http://www.fomema.com.my/>

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก.

ตัวอย่างเอกสารสำคัญในการเข้ามาทำงานในประเทศมาเลเซีย

- Calling Visa/VDR
- แบบฟอร์มขออนุมัติการจ้างงานในรัฐซาบฮ์
- Application for the Letter of Approval in Principle หรือ AP (สำหรับการจ้างงานในรัฐซาราวัก)
- ฟอร์ม IMM. 12
- วีซ่าชั่วคราว 3 เดือน (Single Entry Visa)

ตัวอย่าง Calling Visa หรือ VDR (สำหรับการจ้างงานในคาบสมุทรมาเลเซีย)



**JABATAN IMIGRESEN MALAYSIA,
WILAYAH PERSEKUTUAN KUALA LUMPUR
(KEMENTERIAN DALAM NEGERI)**
Aras 1-7, Blok I, Jalan Damansutra
Pusat Bandar Damansara
50550 Kuala Lumpur

Telefon : 20955077
Faks : 20955324/
Pentad : 20955079/
Kew. : 20959317



Ruj. Tuan:

Ruj. Kami:

KDN/14020-97786

Tarikh: 02/08/2011

ECONPILE (M) SDN. BHD. (164265-P)

NO. 55C,
JALAN SUNGAI BESI,
KUALA LUMPUR
57100
WILAYAH PERSEKUTUAN
Tel No. 03-92223333

Tuan,

PERMOHONAN VISA DENGAN RUJUKAN

Saya diarah dengan segala hormatnya memohon perhatian kepada perkara di atas dan memaklumkan bahawa permohonan membawa masuk seramai 150 orang pekerja asing warganegara **THAILAND** telah diluluskan melalui surat **KDN/14020-97786** bertarikh **14/10/2010**.

2. Pihak tuan dibenarkan membawa masuk sejumlah **4** orang Pekerja Asing warganegara **THAILAND** seperti senarai di bawah. Sehubungan dengan itu, pihak tuan dikehendaki mematuhi syarat-syarat berikut :
 - 2.1 Pekerja Asing dibenarkan memasuki Malaysia setelah mendapatkan visa dari Pejabat Perwakilan di luar Negara serta **Pas Khas** yang dikeluarkan dimana-mana pintu masuk dengan syarat mereka memasuki Negara ini samaada melalui jalan laut, darat atau udara menggunakan Malaysia Airline System (MAS) atau Air Asia atau syarikat penerbangan Negara asal pekerja secara terus.
 - 2.2 Majikan dikehendaki menunggu di Pusat Pemeriksaan Pekerja Asing di Pintu masuk berkaitan semasa pekerja asing tiba di Negara ini. Pekerja asing yang tidak diambil dalam tempoh 24 jam ketibaan akan dihantar ke pusat penempatan sementara pekerja asing. Sekiranya majikan masih tidak mengambil pekerja asing dalam tempoh 72 jam dari ketibaan, pekerja asing berkaitan akan dihantar pulang. Segala bayaran yang telah dibuat tidak akan dikembalikan. Wang cagaran / 'security bond' akan disita dan syarikat akan disenaraikan.
 - 2.3 Pekerja asing hendaklah menjalani pemeriksaan kesihatan di Negara asal dan sekali lagi di klinik-klinik yang berdaftar dengan FOMEMA Sdn Bhd dengan serta merta dari tarikh ketibaan. Hanya pekerja asing yang disahkan sihat sahaja dibenarkan bekerja manakala pekerja asing yang disahkan tidak sihat hendaklah dihantar pulang ke Negara asal berserta Memo Periksa keluar.
 - 2.4 Majikan dikehendaki menguruskan endosment PL(KS) di Ibu Pejabat Imigresen atau di Pejabat-Pejabat Imigresen Negeri yang berhampiran dalam tempoh sebulan dari tarikh ketibaan.
 - 2.5 Majikan hendaklah membuat permohonan untuk Memo Periksa Keluar sekiranya pekerja asing ingin kembali ke Negara asal dan tidak lagi mahu meneruskan perkhidmatannya. Jika gagal, pekerja asing tersebut dianggap melarikan diri dari majikan dan wang cagaran akan disita.
3. Kelulusan ini berkuat kuasa selama 4 bulan dari tarikh surat ini dikeluarkan.
4. Majikan hendaklah hadir sendiri di Jabatan Imigresen untuk semua urusan berkaitan pekerja asing yang telah diluluskan.

Nama	Jawatan	Warganegara	Dokumen Perjalanan
1. DACHA SAWAENGSIK		THAILAND	PASPORT NO K904927
2. JIRAWAT BOONSOONGNERN		THAILAND	PASPORT NO N901898

MS ISO 9001 CERTIFIED
KR6006876

(Sila nyatakan rujukan surat Jabatan ini apabila berhubung)

ตัวอย่าง Calling Visa สำหรับการจ้างงานตำแหน่งแม่บ้าน



**جباتن ايمىگريسين مليسيا
نكروى ملاك**

**JABATAN IMIGRESEN MALAYSIA,
NEGERI MELAKA,**
Aras 1-3, Blok Pentadbiran,
Kompleks Kementerian Dalam Negeri,
Jalan Seri Negeri, Hang Tuah Jaya,
75450 Ayer Keroh,
Melaka

Telefon : 06-2322662
Kew : 06-2322676/2705
P/Asing : 06-2322745
Visa, Pas/Permit : 06-2327891/2170
Pasport : 06-2322146/2144/2127
Pelabuhan Mlk : 06-2923324/3320
Air Port Mlk : 06-3177500/3176537 (F)
Depot : 06-5565763/5562236
Penguatkuasa : 06-2322562/2563
Fax : 06-2322654



'PERKHIDMATAN BERKUALITI DAN BERINTEGRITI'

NG KONG ENG
235 JALAN BUKIT GAMBIR
BUKIT GAMBIR
MUAR
84000
MELAKA
Tel No. 012-3095549

Ruj. Kami : **BPR/04011-41690 (A)**
Tarikh : **25.05.2011**

PERMOHONAN PAS LAWATAN KERJA SEMENTARA PEMBANTU RUMAH (THAILAND) RUJIRADA ROOBLIAM H842729

Saya dengan segala hormatnya diarah merujuk kepada permohonan tuan bertarikh **23.05.2011** mengenai perkara di atas, sukacita dimaklumkan bahawa Pas Lawatan (Kerja Sementara) selama **12** bulan telah diluluskan tertakluk kepada syarat-syarat berikut sebelum pembantu rumah dibawa masuk ke negara ini:-

- 1.1. Majikan atau Agensi yang menguruskan permohonan dikehendaki mengemukakan bayaran dalam bentuk bank deraf sejumlah **RM430.00** yang dialamatkan kepada **PENGARAH IMIGRESEN NEGERI MELAKA** untuk bayaran berikut :-

LEVI :	RM 360.00
PL(KS) :	RM 60.00
PROSES :	RM 10.00
VISA MULTIPLE ENTRY :	RM 0.00

- 1.2. Pembantu rumah dikehendaki mendapatkan visa di Kedutaan Malaysia di negara asalnya dengan mengemukakan surat ini beserta resit bayaran di atas.
- 1.3. Majikan / Agensi dikehendaki menunggu di pintu masuk semasa pembantu rumah tiba di negara ini dan membuat pemeriksaan kesihatan di FOMEMA Sdn. Bhd. sebelum mengambil endosmen PL(KS) di pejabat Imigresen yang mengeluarkan surat ini dalam tempoh sebulan dari tarikh ketibaan.
- 1.4. Majikan hendaklah menentukan supaya Pembantu Rumah Asing tersebut membawa salinan Laporan Perubatan untuk disemak di pintu masuk.
- 1.5. Majikan hendaklah membuat pemeriksaan kesihatan pembantu rumah tersebut bagi lanjutan tahunan seawal 3 bulan sebelum PL(KS) tamat.
- 1.6. Kelulusan ini sah dalam tempoh 4 bulan dari tarikh surat ini.

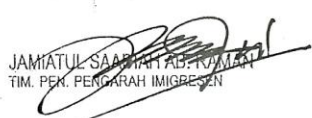
Sekian, terima kasih.

"BERKHIDMAT UNTUK NEGARA"

"MESRA, AMANAH DAN TEGAS"

"KHIDMAT DENGAN SENYUMAN"

Saya yang menurut perintah,


JAMIA TUL SAATHAH AB. KUMAR
TIM. PEK. PENGARAH IMIGRESEN



b. p. Pengarah Imigresen Negeri Melaka

s.k. (i) **SETIAUSAHA KETIGA (KONSULAR)**
KEDUTAAN BESAR MALAYSIA - BANGKOK
35, SOUTH SATHORN ROAD
BANGKOK
KINGDOM OF THAILAND
THAILAND

(ii) **A. P. RX SD. BHD**

แบบฟอร์มขออนุมัติการจ้างงานในรัฐซาบาห์



JABATAN TENAGA KERJA SABAH PERMOHONAN LESEN UNTUK MENGGAJI PEKERJA BUKAN PEMASTAUTIN (SEKSYEN 118, ORDINAN BURUH (SABAH BAB. 67))

LAMPIRAN 1
PK(O).JTKS.01(L1)
JTKS/PPBP/3/05 Pin.04

A: Jenis Permohonan Dan Kategori Pekerjaan (Sila tanda X dipetak yang berkenaan)		SENARAI SEMAK PEMOHON (Sila tandakan (X) di ruangan yang berkaitan)	
1 Jenis Permohonan: a) Permohonan Baru ☐ b) Pembaharuan ☐ c) Tambahan ☐ d) Pertukaran Tempat Pekerjaan ☐		(a) Permohonan Baru Lesen (Pekerja Buruh Sahaja) ☐ Salinan Kad Pengenalan (Pemohon) ☐ Salinan Kuota - Pusat Setempat ☐ Salinan Lesen Perniagaan / Sijil Pendaftaran Syarikat ☐ Salinan Geran Tanah ☐ Salinan Kontrak Projek/Contoh Kontrak Perkhidmatan	
2 Kategori Pekerjaan: a) Buruh Am ☐ b) Pegawai Dagang ☐ c) Teknikal / Tukang Masak ☐ d) SPA / Tukang Urut Tradisional ☐ e) Pembantu Rumah ☐		(b) Permohonan Baru (Pembantu Rumah Sahaja) ☐ Salinan kad Pengenalan (Isteri) ☐ Salinan Slip Gaji/Cukai Pendapatan Terbaru Pemohon/Salinan Penyata Bank atau bukti Pendapatan Lain (Suami / Isteri) ☐ Salinan Sijil Perkahwinan Pemohon / Bukti-Bukti Yang Berkaitan	
B. Maklumat Majikan 1 Nama Majikan/Syarikat (Seperti dalam Kad Pengenalan, Pasport/Lesen Perniagaan): _____ _____ 2 No. Kad Pengenalan / No. Passport (Jika Berkaitan) _____ 3 Daftar Syarikat : _____ 4 Alamat Surat Menyurat : _____ _____ Email : _____ 5 (a) Alamat Berdaftar Syarikat : _____ _____ (b) Lokasi Pekerjaan : _____ 6 No. Telefon Pejabat : _____ No. H/P _____ No. Faxes : _____ 7 Jenis Perusahaan / Pekerjaan: 7.1 ☐ Penggajian Pembantu rumah : Status Permohonan: (i) Sila tanda status yang berkaitan : Berkahwin / Bujang / Janda / Duda / Ibu Tunggal (ii) Pendapatan terkumpul (Permohonan Baru) RM: _____ 7.2 ☐ Pertanian : Jenis Tanaman: _____ Keluasan : _____ 7.3 ☐ Lain-lain Perusahaan : _____ (i) Modal Berbayar : RM: _____ (ii) Pemilik Ekuiti : _____ (a) 100% Malaysia ☐ (b) Usahasama Malaysia dan Asing ☐ (c) 100% Asing ☐		(c) Pembaharuan (Pekerja Buruh) ☐ Salinan Lesen Lama ☐ Senarai nama Pekerja Di Borang JTKS/PPBP/1 - 05 ☐ Salinan Pasport Pekerja (Jika Perlu) ☐ Salinan Kontrak Perkhidmatan yang Ditandatangani (Contoh) (d) Tambahan (Pekerja Buruh Sahaja) ☐ Salinan Kuota - JPPAS ☐ Lesen Asal ☐ Kontrak Perkhidmatan (e) Pembaharuan (Pembantu Rumah) ☐ Salinan Lesen Lama ☐ Salinan Pasport Pembantu Rumah (f) Tambahan (Pembantu Rumah Sahaja) ☐ Salinan Slip Gaji/Pyenata bank atau Cukai Pendapatan Terbaru ☐ Lesen Asal (g) Program PATI (Baru / Tambahan) ☐ Surat kelulusan PATI	

(1)

C. MAKLUMAT LESEN UNTUK MENGGAJI PEKERJA BUKAN PEMASTAUTIN TERKINI						(h) Pertukaran Tempat Kerja											
8 No. Lesen : _____						☐ Salinan Lesen Menggaji Senarai Lengkap Pekerja Bukan Pemastautin											
9 Tarikh Luput : _____						☐ Salinan Lesen Perniagaan / Sijil Pendaftaran Syarikat											
10 Pejabat Mengeluarkan : _____						☐ Geran Tanah / Salinan Kontrak Projek Salinan Surat Pembatalan lesen Asal Dari Pejabat Yang Mengeluarkan.											
11 Bilangan Pekerja Yang Diliputi Dalam Lesen: _____																	
(i) PBP Indonesia : _____																	
(ii) PBP Filipina : _____																	
(iii) PBP Lain-lain (Nyatakan) : _____																	
D. KEMUDAHAN DAN FAEDAH YANG DISEDIAKAN (Sila tandakan X di petak yang berkenaan)																	
12 Perumahan		☐ Ada	☐ Tiada	*Bilangan Unit: _____		* Bilangan perumahan:											
13 Bekalan Elektrik		☐ Ada	☐ Tiada	Punca Bekalan: _____		(i) Standard : -											
14 Kemudahan atau faedah lain (nyatakan) : _____						(ii) Sub-Standard :-											
(Rujuk salinan contoh kontrak perkhidmatan (Permohonan baru), Salinan Kontrak Perkhidmatan Yang Telah Ditandatangani Bagi Permohonan Pembaharuan / Tambahan)																	
E. KEDUDUKAN TENAGA KERJA: (Nota: Sila sertakan lampiran jika ruangan tidak mencukupi).																	
E1. Bilangan Pekerja / Pembantu Rumah yang sedia ada :																	
Jenis Pekerjaan / Jawatan		Bilangan mengikut Negeri / Negara Asal										* Lain-Lain : Gunakan Kod					
		Malaysia		Indonesia		Filipina		SM		Swk							
		L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P		
i) Manual																	
ii) Bukan Manual																	
Jumlah :																	
iii) Pembantu Rumah																	

E2. Bilangan Pekerja Bukan Pemastautin / Pembantu Rumah Yang Dipohon :

Jenis Pekerjaan / Jawatan	Bilangan mengikut Negeri / Negara Asal											
	Malaysia		Indonesia		Filipina		* Lain-Lain : Gunakan Kod					
							SM		Swk			
	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P
i) Manual												
ii) Bukan Manual												
Jumlah:												
iii) Pembantu Rumah												

Nota : * KOD Negara / Negeri Asal

V = Vietnam, M = Myanmar,

B = Bangladesh

N = Nepal,

SM = Semenanjung Malaysia

SWK = Sarawak

** L = Lelaki, P = Perempuan

F. PENGAKUAN OLEH PEMOHON

Saya dengan ini mengaku dengan sesungguhnya bahawa segala maklumat yang dinyatakan di dalam permohonan ini adalah benar dan betul di sepanjang pengetahuan saya.

* (Tandatangan Pemohon)

Nama :

Jawatan:

Tarikh: / /

Cop Rasmi Majikan / Syarikat

G. UNTUK KEGUNAAN PEJABAT

Syor Pegawai Tenaga Kerja :

(Tandatangan)

(Nama dan Jawatan)

Tarikh: / /

Ulasan Ketua Pejabat: Ulasan hendaklah dihuraikan secara bertulis

(Tandatangan)

(Nama dan Jawatan)

Tarikh: / /

* Nota : Borang ini hendaklah ditandatangani oleh Pemohon sendiri atau bagi Syarikat mestilah Pegawai Syarikat sepenuh masa yang diberi kuasa.

ตัวอย่าง AP สำหรับการจ้างงานในรัฐซาราวัก

21/12/2010 09:47	0351617915	JG CD	PAGE 01
------------------	------------	-------	---------

	PEJABAT TENAGA KERJA KUCHING (KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA) TKT. 7-8, BANGUNAN KWSP, JALAN UPLAND, SIMPANG TIGA, PETI SURAT 375, 93706 KUCHING, SARAWAK	Telefon : 082-247349 : 082-247401 Telekerja : 082-242052 Faks : 082-247305 Email : jbkch@mohr.gov.my Laman Web : http://jtkswk.mohr.gov.my
	JTK.SWK.43	
	Rujukan Kami : 4-PTK-MG-KG-95990-76(A) Jld.2	
	Tarikh : 09-12-2010	
	Pengurus, ARIZONA REFLEXOLOGY & THERAPY SDN BHD, No 656, Lorong Keranji 4F7, Tabuan Desa Utara, 93350 Kuching.	

Tuan,

Surat Pemberitahu Kelulusan Permohonan Lesen Menggaji Pekerja Bukan Pemastautin

Saya merujuk kepada permohonan tuan bil. - bertarikh **15-11-2010** yang diterima pada **03-12-2010**.

2. Dimaklumkan bahawa permohonan tuan telah diluluskan. Sila datang ke Pejabat Tenaga Kerja **KUCHING** untuk memungut lesen asal.
3. Untuk mendapat lesen asal tuan perlu menginsurankan semua pekerja yang disenaraikan dalam lesen tersebut dengan Penanggung Insurans yang diluluskan mengikut "**Workmen's Compensation (Foreign Workers Compensation Scheme) (Insurance) Order**" dan mengemukakan ke pejabat ini satu salinan polisi tersebut. Syarat ini tidak terpakai bagi pekerja warganegara Malaysia dari Sabah dan Semenanjung Malaysia.
4. Bagi tujuan mendapat insurans, dikepikan bersama-sama ini butir-butir mengenai Lesen dan pekerja berkenaan.

21/12/2010 09:47 0351617915

JG CD

PAGE 02

Senarai Nama 1 Orang Pekerja Luar Negeri Yang Digaji
Dibawah Lesen Bil : 3-PTK-MG-KG-95990-76(A) JLD 2 Bertarikh : 09-12-2010
Bagi Tempoh : 15-12-2010 Hingga 14-12-2012

Bil.	Nama	Bil. Dokumen Perjalanan
1	PANSEE SROYSAWA	V882125

แบบฟอร์ม IMM. 12



JABATAN IMIGRESEN MALAYSIA
BORANG PERMOHONAN PAS LAWATAN
VISIT PASS APPLICATION FORM
 PERATURAN-PERATURAN IMIGRESEN, 1963 [Peraturan 11(12) dan 11(15)]

IM. 12 - Pin. 1/97

*Jenis Pas Iktisas Sosial Berniaga Kerja Sementara
 Type of Pass Professional Social Business Temporary Employment

*Jenis Permohonan Baru Lanjutan
 Type of Application New Extension

Gambar Pemohon
 Photograph Of
 Applicant
 (3.5 cm x 5.0 cm)

A. MAKLUMAT PEMOHON
 PARTICULARS OF APPLICANT

1. Nama Penuh (Huruf Besar)
 Full Name (Capital Letter)

2. *Jantina Lelaki Perempuan
 Gender Male Female

3. Tempat/Negara Lahir
 Place/Country of Birth

4. **Tarikh Lahir
 Date of Birth

5. Warganegara
 Nationality

B. MAKLUMAT PASPORT PERJALANAN / DOKUMEN PERJALANAN
 PARTICULARS OF PASSPORT / TRAVEL DOCUMENT

6. Jenis Dokumen Perjalanan
 Type of Travel Document

7. Nombor
 Number

8. Tempat / Negara Dikeluarkan
 Place / Country of Issue

9. **Sah Sehingga
 Valid Until

C. MAKLUMAT PENGANJUR DI MALAYSIA
 PARTICULARS OF SPONSOR IN MALAYSIA

10. Nama Penuh (Huruf Besar)
 Full Name (Capital Letter)

11. No. Kad Pengenalan
 NRIC

12. No. Telefon
 Telephone No.

13. Alamat
 Address

Negeri
 State

D. KEPERLUAN VISA
 VISA REQUIREMENT

14. *Adakah Visa Diperlukan Ya Tidak
 Visa Requirement Yes No

15. *Jenis Visa Sekali Perjalanan Berulangkali Perjalanan
 Type of Visa Single Entry Multiple Entry

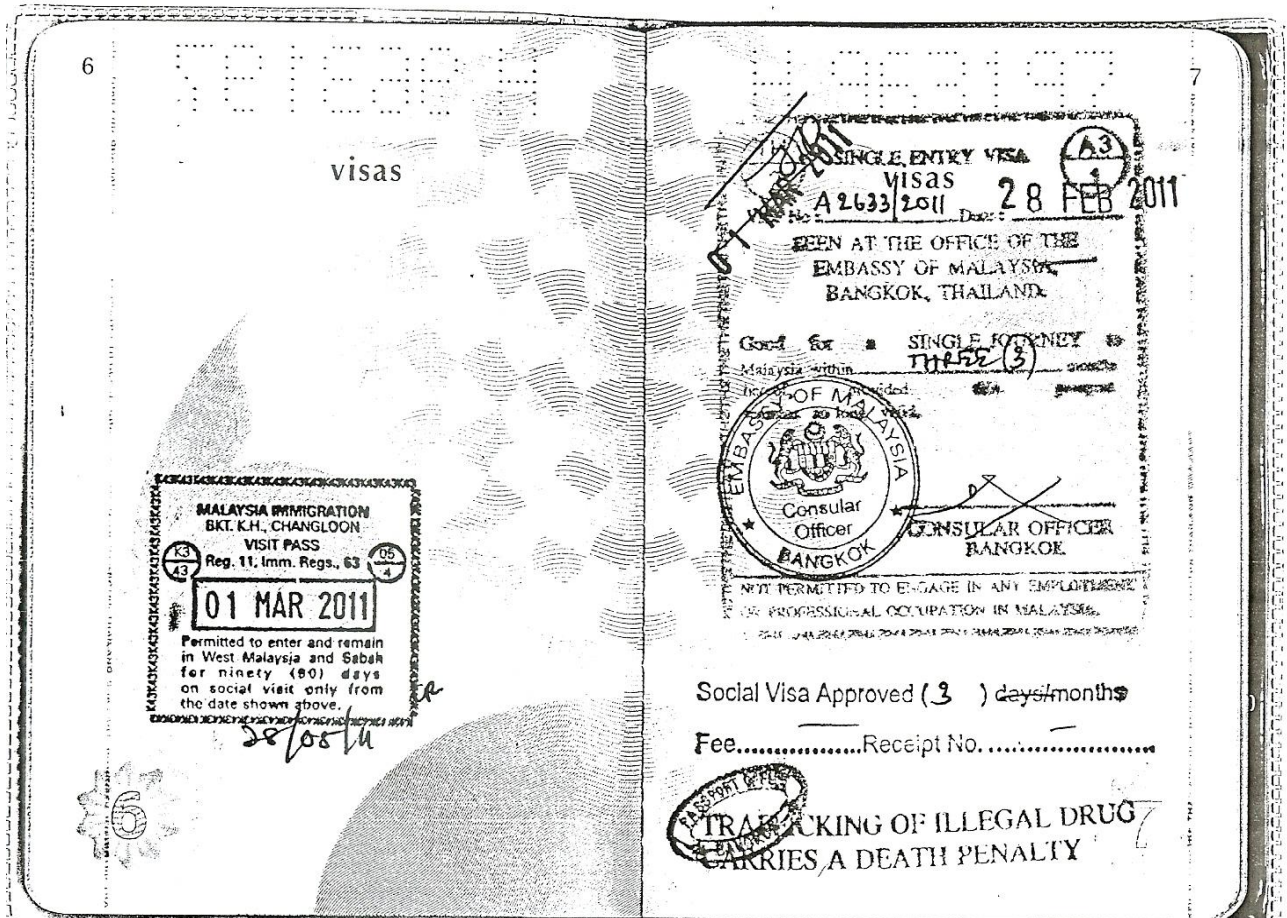
Tarikh
 Date

Tandatangan Pemohon / Penganjur
 Signature of Applicant / Sponsor

* Borang ini hendaklah ditaip. Tandakan (x) dalam petak yang berkenaan.
 This form should be typed. Mark (x) in the appropriate box

** Format Tarikh 99/99/9999
 Date Format DD/MM/YYYY

ตัวอย่างวีซ่าชั่วคราว 3 เดือน (Single Entry Visa)



ภาคผนวก ข.

การตรวจสอบภาพเพื่อเข้ามาทำงานในมาเลเซีย

- รายการโรคต้องห้ามตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุขมาเลเซีย
- รายชื่อโรงพยาบาลในประเทศไทย ที่กรมตรวจคนเข้าเมืองมาเลเซียอนุมัติให้แรงงาน
ตรวจสอบภาพ
- โรงพยาบาล/คลินิก ในสังกัด FOMEMA

รายการโรคต้องห้ามตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุขมาเลเซีย (Policy of Ministry of Health)

โรคที่ต้องได้รับการวินิจฉัยโดย FOMEMA มีดังนี้

โรคประเภทที่ 1

ประกอบด้วย

1. วัณโรค (Tuberculosis)
2. ไวรัสตับอักเสบ บี (Hepatitis B)
3. กามโรค (Sexual Transmit Disease)
4. ตั้งครรภ์ (Pregnant)
5. เอดส์ (HIV/AIDS)
6. สารเสพติดในปัสสาวะ (Urine Positive for Cannabinoids/Opiates)
7. โรคประสาท (Mental Illness)
8. มาลาเรีย (Malaria)
9. ลมชัก (Epilepsy)
10. มะเร็ง (Cancer)
11. โรคเรื้อน (Leprosy)

โรคประเภทที่ 2

ประกอบด้วย

1. ความดันโลหิตสูง (Hypertension)
 - มีระดับการบีบของหัวใจมากกว่าหรือเท่ากับ 180 มิลลิเมตร (Systolic Pressure $\geq$ 180 mmHg)
 - มีระดับการพองตัวของหัวใจมากกว่าหรือเท่ากับ 110 มิลลิเมตร (Diastolic Pressure $\geq$ 110 mmHg)
2. เบาหวาน (Diabetes Mellitus)
 - มีระดับน้ำตาลในเลือดขณะอดอาหารน้อยกว่า 11.0 mmol/L
 - มีค่าเฮโมโกลบิน เอวันซี (Haemoglobin A1c) น้อยกว่า 10 เปอร์เซ็นต์
3. โรคหัวใจ (Heart Diseases)

4. โรคหืด (Asthma)
5. โรคไต (Kidney Disease)
6. โรคแผลกระเพาะอาหารทะลุ (Peptic Ulcer)

รายชื่อโรงพยาบาลในประเทศไทย ที่กรมตรวจคนเข้าเมืองมาเลเซียอนุมัติให้แรงงานตรวจสอบสุขภาพ

สำหรับโรงพยาบาลในประเทศไทย กรมตรวจคนเข้าเมืองมาเลเซีย ได้อนุมัติโรงพยาบาล เพื่อให้แรงงานตรวจสอบสุขภาพก่อนเดินทางเข้าไปทำงานในประเทศมาเลเซีย จำนวน 67 แห่ง ดังนี้

กรุงเทพฯ

6. โรงพยาบาลศิริราช
7. โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์
8. โรงพยาบาลราชวิถี
9. โรงพยาบาลรามาธิบดี
10. โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์
11. โรงพยาบาลเลิศจิน
12. โรงพยาบาลกลาง
13. โรงพยาบาลตำรวจ
14. โรงพยาบาลนพรัตนราชธานี
15. โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า
16. Medicine Science College Bangkok
17. โรงพยาบาลศรีวิชัย
18. โรงพยาบาลเซนต์หลุยส์
19. โรงพยาบาลเดชา
20. Meyo Hospital
21. โรงพยาบาลกรุงเทพ 1
22. Kamillion Hospital
23. โรงพยาบาลธนบุรี
24. โรงพยาบาลมงกุฎวัฒนา
25. โรงพยาบาลวิภาวดี
26. โรงพยาบาลศรีวิชัย 2
27. โรงพยาบาลหัวเฉียว
28. โรงพยาบาลพญาไท
29. โรงพยาบาลปิยะเวท

- 30. โรงพยาบาลพญาไท 3
- 31. โรงพยาบาลลาดพร้าว
- 32. โรงพยาบาลบำรุงราษฎร์
- 33. โรงพยาบาลบางนา
- 34. Mission Hospital
- 35. Pao Lo Siam Hospital

ขอนแก่น

- 36. โรงพยาบาลขอนแก่นราม (Khon Kean Ram Hospital)

ชลบุรี

- 37. โรงพยาบาลเอกชล (Aikchol Hospital)

ชุมพร

- 33. โรงพยาบาลชุมพร (Chomphon Hospital)

เชียงราย

- 34. โรงพยาบาลเชียงราย (Chiang Rai Hospital)

เชียงใหม่

- 35. โรงพยาบาลเชียงใหม่ราม (Chiangmai Ram Hospital)
- 36. โรงพยาบาลลานนา (Lanna Hospital)
- 37. โรงพยาบาลนครพิงค์ (Nakorn Ping Hospital)
- 38. โรงพยาบาลมหาราชเชียงใหม่ (Chiang Mai Hospital)

นครราชสีมา

- 39. โรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา (Maharaj Nakhon Ratchasima)
- 40. โรงพยาบาลนครราชสีมา (Nakhon Ratchasima Hospital)
- 41. โรงพยาบาลค่ายสุรนารี (Fort Suranari Hospital)

นครสวรรค์

- 42. โรงพยาบาลสวรรค์ประชารักษ์ (Sawanpracharak Hospital)

พิษณุโลก

- 43. โรงพยาบาลพุทธชินราช (Buddhachinaraj Hospital)

ภูเก็ต

44. โรงพยาบาลกรุงเทพภูเก็ต (Bangkok Phuket Hospital)

ร้อยเอ็ด

45. โรงพยาบาลร้อยเอ็ด (Roiet Hospital)

ราชบุรี

46. โรงพยาบาลราชบุรี (Rajburi Hospital)

ลพบุรี

47. โรงพยาบาลอานันทมหิดล (Anandamahidol Hospital)

ลำปาง

48. โรงพยาบาลเขลางค์นคร-ราม (Kelangnakorn Ram Hospital)

เลย

49. โรงพยาบาลเมืองเลยราม (Mueang Loei Ram Hospital)

สกลนคร

50. โรงพยาบาลสกลนคร (Sakonnakhon Hospital)

สงขลา

51. โรงพยาบาลสงขลานครินทร์ (Songkla Nagarind Hospital)
 52. โรงพยาบาลกรุงเทพหาดใหญ่ (Bangkok Hatyai hospital)
 53. โรงพยาบาลสงขลา (Songkhla Hospital)

สมุทรปราการ

54. โรงพยาบาลสำโรง (Samrong Hospital)

สมุทรสาคร

55. โรงพยาบาลศรีวิชัย 3 (Srivichai 3 Hospital)

หนองคาย

56. โรงพยาบาลหนองคาย (Nong Khai Hospital)

พระนครศรีอยุธยา

57. โรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา (Phra Nakhon Sri Ayutthaya Hospital)

อุดรธานี

58. โรงพยาบาลปัญญาวะช (Panyavej Hospital)

59. โรงพยาบาลนอร์ทอีสต์เทิร์นวัตตนา (north Eastern Wattana Hospital)

60. โรงพยาบาลอุดรธานี (Udonthani Hospital)

อุบลราชธานี

61. โรงพยาบาลอุบลรักษ์ ธนบุรี (Ubonrak Thonburi Hospital)

62. โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ (Sappasit Prasong Hospital)

63. โรงพยาบาลราชเวชอุบลราชธานี (Ratchawet Ubonratchathani Hospital)

นนทบุรี

64. โรงพยาบาลนนทเวช (Nonthavej Hospital)

65. โรงพยาบาลเกษมราษฎร์ รัตนาธิเบศร์ (Kasemrad Rattanathibeth Hospital)

พะเยา

66. โรงพยาบาลพะเยาราม (Phayaoram Hospital)

สุพรรณบุรี

67. โรงพยาบาลธนบุรีอุทัยทอง (Thonburi Uthong Hospital)

ตัวอย่างโรงพยาบาล/คลินิกในสังกัด FOMEMA

รัฐกลันตัน เมืองโกตาบารู

(1) KLINIK CHONG

DR. CHONG LUM CHEONG (Doctor-Code: D83C000002)

3576 JALAN ISMAIL, 15000 KOTA BHARU, KELANTAN

(2) KLINIK PERDANA

DR. EZANEE BIN ISAHAK (Doctor-Code: D93E000001)

40 JLN SUARA MUDA, 15000 KOTA BHARU, KELANTAN

(3) KLINIK TEE

DR. TEE KWAN SENG (Doctor-Code: D73T000002)

3816 TINGKAT BAWAH, JLN HAMZAH, 15050 KOTA BHARU, KELANTAN

(4) KLINIK HAYDAR N KAMAL

DR. MUSTAFFA KAMAL (Doctor-Code: D93M000002)

5515G JALAN KUALA KRAI, 15050 KOTA BHARU, KELANTAN

(5) KLINIK LIEW

DR. LIEW TAT KEONG (Doctor-Code: D73L000001)

3338-C GROUND FLOOR, WISMA CHUA TONG BOON, JALAN SULTANAH ZAINAB,
15050 KOTA BHARU, KELANTAN

รัฐเปรัก เมืองอีโปห์

(1) KLINIK K S DEOL

DR. KULDEEP SINGH (Doctor-Code: D28K000001)

170 3RD MILE, JLN GOPENG, GUNUNG RAPAT, 31350 IPOH, PERAK

(2) POLIKLINIK FAIR PARK

DR. THIRUNAVUKARASU K (Doctor-Code: D28T000001)

117 JLN FAIR PARK, 31400 IPOH, PERAK

(3) KLINIK SEKELUARGA IPOH

DR. PRAMAWATHY A/P ARUMUGAM (Doctor-Code: D88P000002)

44-C, JALAN KAMARUDDIN ISA, FAIR PARK, 31400 IPOH, PERAK

(4) POLIKLINIK LIM & LEONG

DR. LIM HOOI HOOI (Doctor-Code: D78L000005)

9 JLN S.A LINGAM, IPOH GARDEN SOUTH, 31400 IPOH, PERAK

(5) KLINIK K.E. CHEW**DR. CHEW KIAT ENG** (Doctor-Code: D68C000004)

5 LORONG LOKE LIM, LOKE LIM GARDEN, 30010 IPOH, PERAK

รัฐเปอร์ลิส เมืองกาจาร์**(1) KLINIK MENON SDN BHD****DR. SHIVAJI SUBRAMANIAM** (Doctor-Code: D29S000001)

4B & C JLN RAJA SYED ALWI, 01000 KANGAR, PERLIS

(2) KLINIK FAIZAH**DR. ABDUL WAHAB BIN KHALID OSMAN** (Doctor-Code: D29A000001)

32-34 MEDAN SYED ALWI, 01000 KANGAR, PERLIS

(3) KLINIK TAN & LEE**DR. LEE POH ENG** (Doctor-Code: D49L000001)

NO. 18 JALAN MEDAN, 01000 KANGAR, PERLIS

(4) KLINIK DR HJ OTHMAN**DR. OTHMAN BIN ROMLI** (Doctor-Code: D79O000001)

NO 18 LORONG SERULING, JALAN RAJA SYED ALWI, 01000 KANGAR, PERLIS

รัฐเคดาห์ เมืองอลอร์สตาร์**(1) KLINIK ALI****DR. MOHAMED ALI JINNAH BIN SYED IBRAHIM** (Doctor-Code: D72M000001)

1539 JALAN SULTAN BADLISHAH, 05000 ALOR SETAR, KEDAH

(2) KLINIK ONG BENG LIANG**DR. ONG BENG LIANG** (Doctor-Code: D12O000002)

908 JLN SULTAN BADLISHAH, 05000 ALOR SETAR, KEDAH

(3) KLINIK DARULAMAN**DR. SYED YUSOFF IDID BIN SYED OSMAN IDID** (Doctor-Code: D52S000002)

1521 BANGUNAN MAHSURI, JALAN SULTAN BADLISHAH, 05000 ALOR SETAR, KEDAH

(4) POLIKLINIK PMPS SDN BHD**DR. MUTHUPALANIYAPPAN A/L YEGAPPAN** (Doctor-Code: D82M000002)

NO. 185 JALAN PSK UTAMA, PEKAN SIMPANG KUALA, 05400 ALOR SETAR, KEDAH

(5) APPLE DENTAL & MEDICAL CLINIC**DR. WONG NGIE TIEN** (Doctor-Code: D82W000001)

189 JLN PSK UTAMA, PEKAN SIMPANG KUALA, 05400 ALOR SETAR, KEDAH

รัฐยะโฮร์ เมืองยะโฮร์บาฮู

(1) KLINIK LIEW & SURGERI

DR. LIEW TUAN HOCK (Doctor-Code: D81L000022)

33, JLN SULAM, TMN SENTOSA, 80150 JOHOR BAHRU, JOHOR

(2) KLINIK MURU

DR. MURUHAYA A/L GOURIAH (Doctor-Code: D21M000006)

36 B, JALAN KOLAM AIR, 80100 JOHOR BAHRU, JOHOR

(3) KLINIK WONG DAN SURGERI

DR. WONG FOOK SAN (Doctor-Code: D81W000002)

15 JALAN LAMBAK, TAMAN JOHOR, 81200 JOHOR BAHRU, JOHOR

(4) KLINIK HO

DR. HO THIAM POH @ LIM THIAM POH (Doctor-Code: D61H000006)

8, JALAN KIAMBANG DUA, TAMAN SRI PANDAN, 81100 JOHOR BAHRU, JOHOR

(5) KLINIK AUSTRALIA

DR. LOW MENG KUAN (Doctor-Code: D91L000014)

37 JALAN KUNING 2, TAMAN PELANGI, 80400 JOHOR BAHRU, JOHOR

รัฐมะละกา เมืองมะละกา

(1) KLINIK MALIN TENKERA SDN. BHD.

DR. PALANIAPPAN A/L KARUPPIAH@ KARPAYA (Doctor-Code: D65P000003)

207 JALAN TENKERA, 75200 BANDAR MELAKA, MELAKA

(2) BP DIAGNOSTIC CENTRE SDN BHD

DR. NELLY LIU CHING CHING (Doctor-Code: D65N000005)

113 & 114, GROUND FLOOR, JALAN MERDEKA, TAMAN MELAKA RAYA, 75000 BANDAR
MELAKA, MELAKA

(3) KLINIK WAISHIN

DR. CHONG KWONG TART (Doctor-Code: D45C000005)

NO. 35 JALAN MUNSHI ABDULLAH, 75100 BANDAR MELAKA, MELAKA

(4) POLIKLINIK BANDAR

DR. SELVA KUMARAN A/L SOCKALINGAM (Doctor-Code: D15S000013)

33 JALAN BANDA KABA, 75000 BANDAR MELAKA, MELAKA

(5) KLINIK A' FAMOSA

DR. GWEE YONG HUA (Doctor-Code: D65G000003)

484, JALAN TENKERA, 75200 BANDAR MELAKA, MELAKA

รัฐเนกรี เซมบิลัน เมืองเซเรมบัน

(1) POLIKLINIK RAKYAT

DR. AZLAN BIN ABDULLAH (Doctor-Code: D36A000005)

44, JALAN TUNKU HASSAN, 70400 SEREMBAN, NEGERI SEMBILAN

(2) KLINIK MAMBAU

DR. PREMAKUMAR A/L T.A MENON (Doctor-Code: D86P000004)

8-A, JALAN BESAR, MAMBAU, 70300 SEREMBAN, NEGERI SEMBILAN

(3) POLIKLINIK RAJ

DR. RAJINDEER SINGH A/L SARJEET SINGH (Doctor-Code: D46R000007)

NO 89 JALAN RASAH, 70300 SEREMBAN, NEGERI SEMBILAN

(4) KLINIK GILL

DR. AMRIT SINGH A/L HARCHAND SINGH GILL (Doctor-Code: D16A000003)

137, JALAN TOMAN 7, KEMAYAN SQUARE, 70200 SEREMBAN, NEGERI SEMBILAN

(5) POLIKLINIK SSC

DR. ANANDAKUMARESAN A/L S. PEMMULU (Doctor-Code: D26A000004)

NO 2 JALAN RASAH, 70300 SEREMBAN, NEGERI SEMBILAN

รัฐปาหัง เมืองกวนตัน

(1) KLINIK SYED BADARUDDIN

DR. TAJUDIN B MANSOR (Doctor-Code: D57S000006)

A-3, SIMPANG 3, TANJONG PASIR, BUKIT GOH, 26100 KUANTAN, PAHANG

(2) ANANDA KLINIK

DR. RAJ KUMAR DAVID (Doctor-Code: D17R000003)

A5 JALAN STADIUM, 25200 KUANTAN, PAHANG

(3) KLINIK KUANTAN

DR. YEOW SENG HUAT (Doctor-Code: D67Y000001)

NO 14 JALAN TUN ISMAIL, 25000 KUANTAN, PAHANG

(4) KLINIK MERDEKA

DR. SWAPAN KUMAR RAY (Doctor-Code: D17S000002)

NO. B-1159, JALAN BESERAH, 25300 KUANTAN, PAHANG

(5) CLINIC PHILIP DAN RAKAN

DR. K KUNARAJ (Doctor-Code: D57D000003)

NO 3 JALAN TAS 2 BATU 71/2, JALAN GAMBANG, 25150 KUANTAN, PAHANG

รัฐปิ่นัง เมืองจอร์จทาวน์

(1) **KLINIK SHANTHI**

DR. BHANDARI SHANTHI (Doctor-Code: D6AB000005)

75F TRENGGANU ROAD, 10460 GEORGETOWN, PULAU PINANG

(2) **KLINIK SEIN**

DR. KHAW CHUN SEIN (Doctor-Code: D2AK000001)

330 MACALCUM STREET CHAKT, WELD QUAY, 10300 GEORGETOWN, PULAU PINANG

(3) **KELINIK KHOO**

DR. KHOO KONG JOONG (Doctor-Code: D5AK000004)

300 PENGKALAN WELD, (OFF MACALLUM ST. GHAUT), 10300 GEORGETOWN, PULAU PINANG

(4) **POLIKLINIK PAN-MEDIC (DATO KERAMAT)**

DR. LIM CHIN JOO (Doctor-Code: D7AL000005)

249 JALAN DATO KRAMAT, 10150 GEORGETOWN, PULAU PINANG

(5) **POLIKLINIK MAH**

DR. MAH WAI CHEIN (Doctor-Code: D5AM000002)

123-G-3 WISMA KGN, PENGKALAN WELD, 10300 GEORGETOWN, PULAU PINANG

รัฐปิ่นัง เมืองเซอเบอริง ปาโร

(1) **KLINIK BERSATU**

DR. SHAHAROM BINTI ABDULLAH (Doctor-Code: D7AS000043)

NO. 3 LORONG PASAR AWAM, JALAN PERMATANG MANGGIS, TASEK GELUGOR,

13300 SEBERANG PERAI, PULAU PINANG

รัฐสลังงอร์ เมืองชาห์ อะลัม

(1) **KLINIK NIK ISAHAK**

DR. OTHMAN BIN MOHD SANI (Doctor-Code: D1EO000001)

TINGKAT BAWAH KOMPLEKS PKNS, 40000 SHAH ALAM, SELANGOR

(2) **KLINIK FARIDAH**

DR. FARIDAH HJ AHMAD (Doctor-Code: D2EF000002)

NO 9 JLN BERANANG SATU, 27/14A TMN BUNGA NEGARA, 40400 SHAH ALAM, SELANGOR

(3) **KLINIK ISKANDAR**

DR. ISKANDAR YAHYA (Doctor-Code: D6EI000003)

19 JLN CHEONG SAM 10/11, 40000 SHAH ALAM, SELANGOR

(4) **KLINIK NIK ISAHAK**

DR. FAZIL BIN ZULKIFLI (Doctor-Code: D4EF000004)

NO 24 JLN PINANG C 18/C, SEKSYEN 18, 40200 SHAH ALAM, SELANGOR

(5) KLINIK BANDARAN**DR. JAGDEV SINGH A/L SARWAN SINGH** (Doctor-Code: D7EJ000012)

NO 7 JLN UTAS C/15C, SECTION 15, 40000 SHAH ALAM, SELANGOR

รัฐตรังกานู เมืองกัวลาตรังกานู**(1) KLINIK PASIR PANJANG****DR. SULAIMAN BIN ABDULLAH** (Doctor-Code: D4DS000001)

1223 JALAN PASIR PANJANG, 21100 K.TERENGGANU, TERENGGANU

(2) KLINIK SYED SALLEH & RAKAN-RAKAN**DR. SYED MOHAMMAD SALLEH B. SYED YUSOF ALZAWAWI** (Doctor-Code: D5DS000002)

1102-D JALAN SULTAN SULAIMAN, 20000 K.TERENGGANU, TERENGGANU

(3) KLINIK PERUBATAN CHONG**DR. ABD AZIZ BIN YUSOF** (Doctor-Code: D4DA000001)

NO 37 JALAN TOK LAM, 20100 K.TERENGGANU, TERENGGANU

(4) KLINIK MENON**DR. USHA A/P POOTHAN KURSI ACHUTHA MENON** (Doctor-Code: D6DU000001)

12A JALAN ENGKU SAR, 20300 K.TERENGGANU, TERENGGANU

(5) KELINIK MOHD SULAIMAN**DR. MOHD SULAIMAN BIN HAMAT** (Doctor-Code: D7DM000010)

59-D JALAN TOK LAM, 20100 K.TERENGGANU, TERENGGANU

กรุงกัวลาลัมเปอร์**เมืองเซอลาย้ง****(1) KLINIK LOW****DR. LOW POH TECK** (Doctor-Code: D64L000008)

10, JALAN 2A/2B, TAMAN DESA BAKTI, 68100 SELAYANG, KUALA LUMPUR

(2) KLINIK TAN SEE KIN**DR. TAN SEE KIN** (Doctor-Code: D34T000006)

22, JALAN 1/1B, TAMAN INTAN BAIDURI, 52100 SELAYANG, KUALA LUMPUR

เมืองเซอรัส**(1) KLINIK KELUARGA PANDAN INDAH****DR. ZAILINAWATI ABU HASSAN** (Doctor-Code: D14Z000007)

26G JLN 1/23A PANDAN INDAH, 55100 CHERAS, KUALA LUMPUR

(2) KLINIK KELUARGA**DR. ISMAIL BIN HJ. MOKHTAR** (Doctor-Code: D84I000004)

38 JLN SEMBILANG, BATU 3 ½, 56000 CHERAS, KUALA LUMPUR

เมืองบูทิตบินตัง**(1) LINIK ASIA (BUKIT BINTANG)****DR. LIU CHUNG SHERNG** (Doctor-Code: D84L000037)

88 A, JLN ALOR, OFF JLN BUKIT BINTANG, 50200 BUKIT BINTANG, KUALA LUMPUR

(2) KLINIK PLAZA**DR. GURUNATHAN RATNAVELU** (Doctor-Code: D34G000010)

56-B 2ND FLOOR JALAN BUKIT BINTANG, 55100 BUKIT BINTANG, KUALA LUMPUR

เมืองบูทิต ดามันซารา**(1) KLINIK KAULSAY****DR. BALJIT SINGH A/L BACHAN SINGH** (Doctor-Code: D64B000009)NO: 9 A, JALAN SETIAPUSPA, MEDAN DAMANSARA, 50490 BUKIT DAMANSARA,
KUALA LUMPUR**(2) KLINIK UNIMED PLAZA DAMANSARA****DR. WONG CHEK WENG** (Doctor-Code: D64W000015)

52 MEDAN SETIA 2, PLAZA DAMANSARA, 50490 BUKIT DAMANSARA, KUALA LUMPUR

ภาคผนวก ก.

บริษัทจัดหางาน

- รายชื่อบริษัทจัดหางานที่ลงทะเบียนกับกระทรวงทรัพยากรมนุษย์มาเลเซีย

รายชื่อบริษัทจัดหางานที่ลงทะเบียนกับกระทรวงทรัพยากรมนุษย์มาเลเซีย

ลำดับที่	ชื่อบริษัท	หมายเลขทะเบียน
1	AA Asia Setia Sdn Bhd	712043-T
2	ABC Achievements Sdn Bhd	585118-T
3	Adaza Resources Corporation (M) Sdn Bhd	680508-V
4	Affluent Harmony Management Sdn Bhd	513773-K
5	Agenda Ceria Sdn Bhd	700854-V
6	Alam Teguh Management Sdn Bhd	498883-X
7	Alif Nas Sdn Bhd	645816-T
8	Alpha Neptune (M) Sdn Bhd	729847-W
9	Alpha Sierra Manpower Sdn Bhd	295765-T
10	Al-Sabira Sdn Bhd	712521-V
11	Amalan Hebat Sdn Bhd	728524-U
12	Ambang Wijaya (M) Sdn Bhd	733222-K
13	Ami Awana Sdn Bhd	746750-U
14	Amron Resources Sdn Bhd	758165-X
15	Andaraya (M)Sdn Bhd	233536-P
16	Angsana Bistari Sdn Bhd	330817-P
17	Anjung Agresif Sdn Bhd	714388-T
18	Arshoba Corporation Sdn Bhd	326368-W
19	Arty ManPower Management Services S/B	720351-M
20	Asas Juta Worldwide Sdn Bhd	712162-U
21	Asas Pertini Sdn Bhd	722314-T
22	Atlanta Resources Sdn Bhd	154511-V
23	Atlas Dynamics Sdn Bhd	421284-X
24	Atlas Padu Sdn Bhd	704196-M
25	Authentic Design Sdn Bhd	483155-W
26	Bangsa Wawasan Sdn Bhd	719698-M
27	Banyan Star Sdn Bhd	718806-D
28	Barisan Powerhouse Sdn Bhd	701758-U
29	Bayu Gandingan (M) Sdn Bhd	727852-H
30	Bayu Senandung Sdn Bhd	706440-X
31	Belian Jati Sdn Bhd	329321-W
32	Bella Rentak Sdn Bhd	671879-T
33	Benih Baru Sdn Bhd	719723-X
34	Bens Resources (M) Sdn Bhd	514212-W
35	Beraswaja Sdn Bhd	450185-X
36	Bernas Nirwana Sdn Bhd	709940-W
37	Bexza Luv Sdn Bhd	448867-M
38	Big East Worldwide Sdn Bhd	780094-P
39	Bina Kott Management Services Sdn Bhd	553321-K
40	Bostra Sdn Bhd	570352-U
41	Brigate Resources Sdn Bhd	714388-T
42	Buminur (M) Sdn Bhd	462330-D

43	Candagaya Sdn Bhd	728729-W
44	Casa Magnificent Sdn Bhd	678720-H
45	Catalyst Development Sdn Bhd	358047-D
46	Cekap Ace Technologies Sdn Bhd	588834-D
47	Cerah Ikhtiar Sdn Bhd	701532-W
48	Ck Metro Sdn Bhd	718798-K
49	Commerce Rewards Sdn Bhd	720643-H
50	Cosmocare Consultant Sdn Bhd	671680-V
51	D & A Management & Consultant Sdn Bhd	123397-W
52	Decomm Technology Sdn Bhd	373156-W
53	Delima Sejahtera Sdn Bhd	501757-A
54	Delsi Corporate Sdn Bhd	563846-W
55	Derasniaga Sdn Bhd	714440-H
56	Divx Solution Sdn Bhd	629251-U
57	Dynamic Eastern Resources Sdn Bhd	703546-A
58	Eastern Seattle (M) Sdn Bhd	688746-T
59	Era Jayamas Sdn Bhd	601696-P
60	Erabunai Sdn Bhd	706455-W
61	Eray (M) Sdn Bhd	709462-P
62	Erti Unggul Sdn Bhd	688189-P
63	Euco Chemical Coating (M) Sdn Bhd	505640-X
64	Euco Solution Services Sdn Bhd	499002-W
65	Evergreen Reliance Sdn Bhd	543308-U
66	Excel Business Resources Sdn Bhd	609665-D
67	Fast Link Trans Sdn Bhd	485426-U
68	Framco Sdn Bhd	591648-U
69	FRST Global Nation Sdn Bhd	798300-K
70	FTM Trading Sdn Bhd	406908-P
71	FZ Synergy Sdn Bhd	656566-A
72	Gala Distinction Sdn Bhd	627998-U
73	Ganda Imeg Sdn Bhd	732072-U
74	Gateway Saujana Corporation Sdn Bhd	546310-V
75	Gelombang Makmur Sdn Bhd	717552-X
76	Gigih Avenue Sdn Bhd	694920-H
77	Global Partners (M) Sdn Bhd	251787-V
78	Globmega Bumi Sdn Bhd	702556-W
79	Globustar Sdn Bhd	690918-X
80	GMP Kaisar Service Sdn Bhd	668315-P
81	Gold Base Setters (M) Sdn Bhd	728792-T
82	Good Remarks Sdn Bhd	725912-X
83	GPGC Resources Sdn Bhd	716614-W
84	Grand Skills Sdn Bhd	678427-T
85	Hambali Aziz Sdn Bhd	180341-H
86	Harum Megah (M) Sdn Bhd	248986-D
87	Hexeon Management Sdn Bhd	760640-P
88	I.M Orientation Academy Sdn Bhd	639677-W

89	IHI Bersatu Sdn Bhd	587808-K
90	Ilmiah Berjaya Sdn Bhd	594950-T
91	Imonas Teknik (M) Sdn Bhd	443014-K
92	Indo Sejati Sdn Bhd	715821-W
93	Innovasi Recruitment & consultancy Sdn Bhd	594951-X
94	Insight Alliance Enterprise (M) Sdn Bhd	577302-D
95	Inter Dynamic Network Sdn Bhd	728905-H
96	Inti Kerjaya Sdn Bhd	710279-U
97	Intra Intelek Sdn Bhd	710279-U
98	IRC Global Search Sdn Bhd	681954-P
99	Iryani Services Sdn Bhd	537530-D
100	JCM Management Sdn Bhd	677018-T
101	JNZ Consultants & Management Sdn Bhd	726376-H
102	Job Seeker Sdn Bhd	568355-V
103	JR Joint Resources Holdings Sdn Bhd	462917-T
104	Juta Mahamega Sdn Bhd	722854-V
105	Kantung Resources Sdn Bhd	763874-D
106	Karyatama Mitra Sejati Sdn Bhd	510548-K
107	Kejora Pelangi Sdn Bhd	350551-P
108	KSD Resources Services (M) Sdn Bhd	681608-U
109	Kudos E-Marketing & Advertising System S/B	550089-X
110	Kurnia Saling Sdn Bhd	705087-M
111	KWE Resources Network Sdn Bhd	409058-V
112	L & P Development Sdn Bhd	587640-P
113	Labour Tech Sdn Bhd	635842-K
114	Lagenda Intisari Sdn Bhd	682697-P
115	Langkah Murni Out-Sourcing Sdn Bhd	717277-K
116	Lincuh Daya Sdn Bhd	552493-U
117	Liquid Gold Sdn Bhd	423907-T
118	LLH Golden Sdn Bhd	643008-A
119	Locfor-HR Consultancy Sdn Bhd	532487-D
120	M & Z Development Sdn Bhd	81903-T
121	Mabki Sdn Bhd	686914-M
122	Magnificent Emblem Sdn Bhd	709376-D
123	Mashita Jaya Sdn Bhd	704955-A
124	Mate Mart Sdn Bhd	471799-V
125	Medakom Sdn Bhd	402601-A
126	Medan Muara Ikan Bakar Sdn Bhd	263641-H
127	Mega Tebrau sdn Bhd	718427-W
128	Melati Tuah Sdn Bhd	306168-K
129	Melur Saujana Sdn Bhd	676381-A
130	Menara Kekal Sdn Bhd	713591-A
131	Metro Support Services Sdn Bhd	715528-K
132	Mind Born Holdings (M) Sdn Bhd	681280-T
133	Mind Focus Sdn Bhd	733237-U
134	Minlite Corporation Sdn Bhd	678041-T

135	Mitra Outsourcing Sdn Bhd	725826-H
136	Mohiba Management Services Sdn Bhd	710040-K
137	Modern Icons Sdn Bhd	692391-H
138	Montage Human Capital Sdn Bhd	635083-V
139	Moving Vision Sdn Bhd	681227-M
140	MRR Manpower (M) Sdn Bhd	532669-M
141	MSN Consulting Sdn Bhd	282424-U
142	Muara Dagang Sdn Bhd	445756-P
143	Muktafin services Sdn Bhd	424934-U
144	Multi Sarana Sdn Bhd	711268-U
145	Mutual Speed Sdn Bhd	684601-H
146	My Outsourcing Sdn Bhd	728815-U
147	My-Pro Supplies & Services (M) Sdn Bhd	594041-M
148	Nada Persada Sdn Bhd	716105-P
149	Najwa Outsourcing Sdn Bhd	725745-H
150	Naluri Mahir Sdn Bhd	748796-H
151	Nastoric Sdn Bhd	598715-V
152	Neo Giant (M) Sdn Bhd	701700-V
153	Niat Murni Sdn Bhd	535447-W
154	Nilai Bersih Sdn Bhd	535447-W
155	North Channel Sdn Bhd	639941-K
156	North Hope Ventures Sdn Bhd	703909-X
157	Nusa Sinar Perkasa Sdn Bhd	617783-A
158	Nyala Nescaya Sdn Bhd	757946-A
159	Omazabal Recruitment Agency (M) Sdn Bhd	776677-H
160	Omira Holdings Sdn Bhd	455725-T
161	Ontime Performance Sdn Bhd	586467-D
162	Pacarona Sdn Bhd	236482-D
163	Patakan Syukur (M) Sdn Bhd	706929-D
164	Pejal Sejati Sdn Bhd	573788-T
165	Pembangunan Zamanilai Sdn Bhd	420895-W
166	Perdana Impian Management Consultant S/B	774043-X
167	Permainas (M) Sdn Bhd	684451-P
168	P-Fas Property Sdn Bhd	459648-K
169	Plus Teambase Sdn Bhd	750127-H
170	Ponak Timber Sdn Bhd	493073-U
171	Prinsip Mahamega Sdn Bhd	721663-H
172	Prisma Resources Sdn Bhd	510552-U
173	Priston Consultancy Sdn Bhd	784673-U
174	PSSB Strategic Holdings Sdn Bhd	202107-A
175	R & M Resources Sdn Bhd	347940-D
176	Rakan Perpaduan (M) Sdn Bhd	784836-V
177	Rampai Ehsan (M) Sdn Bhd	414083-D
178	Rankway Corporation Sdn Bhd	284373-P
179	Reach Management Sdn Bhd	634868-U
180	Regat Mulia Sdn Bhd	728083-W

181	Restu Senja Sdn Bhd	718474-X
182	Revolusi Wira Sdn Bhd	715795-M
183	Right Pristine Sdn Bhd	722823-V
184	Ritma Efektif Sdn Bhd	708672-T
185	Rizhophora Technology Sdn Bhd	600367-A
186	RMS Resources Sdn Bhd	593956-M
187	Rosnor Sdn Bhd	573095-X
188	RW Vision (M) Sdn Bhd	502424-A
189	S K Tangakaliswaran Sdn Bhd	533518-X
190	Saling Bestari Sdn Bhd	710010-U
191	Sarakhas Sdn Bhd	687644-H
192	Sasmuning Holdings Sdn Bhd	583506-A
193	Sejati Pati Sdn Bhd	612274-D
194	Sembrani Gemilang Resources Sdn Bhd	461678-A
195	Sendi Puri Sdn Bhd	716617-V
196	Seri Antanum Jaya Sdn Bhd	633856-M
197	Seri Jaya Perkasa Sdn Bhd	514021-U
198	Setia Timbul Sdn Bhd	714663-M
199	Siri Hwa Agency Sdn Bhd	525713-W
200	Smart Work (M) Sdn Bhd	578722-K
201	SME Associates Sdn Bhd	578722-K
202	Southern Infohouse Sdn Bhd	609548-U
203	SPK Ria Sdn Bhd	715697-M
204	Sri Emasjaya Sdn Bhd	510574-M
205	Sri Lingkaran Focus Sdn Bhd	687700-W
206	Sri Vengk Industries (M) Sdn Bhd	542328-H
207	STA Human Resource Sdn Bhd	622397-D
208	Standard Manpower Consultant Sdn Bhd	586889-P
209	Starlight Manpower Sdn Bhd	501333-K
210	Stor Tawakal Sdn Bhd	575612-K
211	Sumbawa Makmur Sdn Bhd	714727-M
212	Sumber Tenaga Asia Ssn Bhd	636359-U
213	Sumber Unik Sdn Bhd	713158-T
214	Sumber Vivamas Sdn Bhd	706602-X
215	Swaslink Resources Sdn Bhd	526052-X
216	Syarikat M.T.P. Abdul Kadir Sdn Bhd	26855-P
217	Syarikat Perkhidmatan Awam CYS Sdn Bhd	700289-P
218	Syarikat Perniagaan Monza Sdn Bhd	369978-W
219	Syruz Corporation Sdn Bhd	614017-X
220	SZ HR Consultants & Management Sdn Bhd	652889-M
221	Tanjak HRM Consultant Sdn Bhd	632529-H
222	Tebrau Jati Sdn Bhd	548768-D
223	Teguh Sarjana Bumi Sdn Bhd	693182-P
224	Ten Nac Sdn Bhd	627523-P
225	Tenaga Terbilang Sdn Bhd	703833-K
226	TLP Manpower Management Sdn Bhd	560714-P

227	Top Altitude Vision Sdn Bhd	704460-H
228	TSE Modul Inisiatif Sdn Bhd	715331-H
229	Urus Maju Setia Sdn Bhd	639277-V
230	Ushamax Sdn Bhd	743917-A
231	Varia Jingga Sdn Bhd	668800-D
232	Vectica Resources Sdn Bhd	658246-K
233	Velwave Resources (M) Sdn Bhd	739991-K
234	Vertical Target Sdn Bhd	581403-P
235	Vital Manpower Services Sdn Bhd	688658-A
236	Vitzbutra Holdings Sdn Bhd	571238-V
237	Widuri Perdana Sdn Bhd	343869-D
238	Woodvance Sdn Bhd	672308-K
239	YPT Solution Sdn Bhd	761347-D
240	YTS Out-Sourcing Sdn Bhd	328608-U
241	Zetmaz Corporation Sdn Bhd	562429-P

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายสิงห์เดช ชูอำนาจ

อัครราชทูตที่ปรึกษา (ฝ่ายแรงงาน)
สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย

คณะทำงาน

นางสาวภัทรพร สมันตรัฐ

อัครราชทูตที่ปรึกษา (ฝ่ายแรงงาน)

นางสาวปวงมาศ วิเชียรสินธุ์

ที่ปรึกษา (ฝ่ายแรงงาน)

นางสาวโสพิศ หมดป้อมตัว

ที่ปรึกษา (ฝ่ายแรงงาน)

นางสาวชูไฮดา แวดาหะ

เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการจ้างงานในต่างประเทศ

นางสาวฟูริชา มามะ

เสมียน

นายไพศาล หิมสุวรรณ

ผู้ประสานงานทั่วไป

