



4 ธันวาคม 2024

P.U. (A) 376

ราชกิจจานุเบกษาของรัฐบาลกลาง

FEDERAL GOVERNMENT GAZETTE

คำสั่งค่าจ้างขั้นต่ำปี 2024

MINIMUM WAGES ORDER 2024

ตีพิมพ์โดย
สำนักงานอัยการสูงสุด

พระราชบัญญัติสภาที่ปรึกษาค่าจ้างแห่งชาติ ค.ศ. 2011
คำสั่งค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2024

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 23 ของพระราชบัญญัติสภาที่ปรึกษาค่าจ้างแห่งชาติ ค.ศ. 2011 (พ.ร.บ. 732) รัฐมนตรีมีคำสั่งดังต่อไปนี้

การอ้างอิงและวันที่มีผลบังคับใช้

1. (1) คำสั่งนี้อาจเรียกว่า **คำสั่งค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2024**
- (2) ยกเว้นวรรค 4 และ 5 คำสั่งนี้มีผลบังคับใช้ในวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2025
- (3) วรรค 4 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ 1 กุมภาพันธ์ 2025 ถึงวันที่ 31 กรกฎาคม 2025
- (4) วรรค 5 มีผลบังคับใช้ในวันที่ 1 สิงหาคม 2025

การไม่มีผลบังคับใช้

2. คำสั่งนี้ไม่มีผลบังคับใช้กับลูกจ้างตำแหน่งผู้ช่วยแม่บ้าน ตามที่กำหนดไว้ในอนุมาตรา 2(1) ของพระราชบัญญัติการจ้างงานปี 1955 (พ.ร.บ. 265) อนุมาตรา 2(1) ของกฎหมายแรงงานรัฐชบาห์ และอนุมาตรา 2(1) ของกฎหมายแรงงานรัฐซาราวัก

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำและอัตราค่าจ้างที่จ่ายให้แก่ลูกจ้างโดยคิดตามชิ้นงาน ปริมาณงาน ฯลฯ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2025

3. (1) อัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่ต้องจ่ายให้แก่ลูกจ้างโดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2025 ให้เป็นดังนี้

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ				
รายเดือน	รายวัน			รายชั่วโมง
	จำนวนวันทำงานในหนึ่งสัปดาห์			
	6	5	4	
1,700 ริงกิต	65.38 ริงกิต	78.46 ริงกิต	98.08 ริงกิต	8.72 ริงกิต

- (2) ในกรณีที่ลูกจ้างไม่ได้รับค่าจ้างพื้นฐาน แต่ได้รับค่าจ้างตามอัตราชิ้นงาน ปริมาณงาน การเดินทาง หรือค่าคอมมิชชั่น อัตราการจ่ายค่าจ้างรายเดือนแก่ลูกจ้างดังกล่าวซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2025 จะต้องไม่น้อยกว่า 1,700 ริงกิต

- (3) วรรคนี้ใช้กับลูกจ้างที่ได้รับการว่าจ้างโดย:
 - (เอ) นายจ้างที่จ้างลูกจ้างตั้งแต่ห้าคนขึ้นไป และ
 - (บี) โดยไม่คำนึงถึงจำนวนลูกจ้างที่ได้รับการว่าจ้าง นายจ้างที่ดำเนินกิจกรรมทางวิชาชีพ ซึ่งจัดอยู่ภายใต้มาตรฐานการจำแนกประเภทอาชีพของมาเลเซีย (Malaysia Standard Classification of Occupations: MASCO) ตามที่กระทรวงทรัพยากรมนุษย์ประกาศอย่างเป็นทางการ

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำและอัตราค่าจ้างที่จ่ายให้แก่ลูกจ้างโดยคิดตามชิ้นงาน ปริมาณงาน ฯลฯ มีผลตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2525 ถึงวันที่ 31 กรกฎาคม 2525

4. (1) อัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่ต้องจ่ายให้แก่ลูกจ้าง ซึ่งใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2525 ถึงวันที่ 31 กรกฎาคม 2525 ให้เป็นดังนี้

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ				
รายเดือน	รายวัน			รายชั่วโมง
	จำนวนวันทำงานในหนึ่งสัปดาห์			
	6	5	4	
1,500 รिंगกิต	57.69 รिंगกิต	69.23 รिंगกิต	86.54 รिंगกิต	7.21 รिंगกิต

(2) ในกรณีที่ลูกจ้างไม่ได้รับค่าจ้างพื้นฐาน แต่ได้รับค่าจ้างตามอัตราชิ้นงาน ปริมาณงาน การเดินทาง หรือค่าคอมมิชชั่น อัตราการจ่ายค่าจ้างรายเดือนแก่ลูกจ้างดังกล่าวซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2525 ถึง 31 กรกฎาคม 2525 จะต้องไม่น้อยกว่า 1,500.00 ริงกิต

(3) วรรคนี้ใช้กับลูกจ้างที่ได้รับการว่าจ้างโดยนายจ้างซึ่งจ้างลูกจ้างน้อยกว่าห้าคน นอกเหนือจากลูกจ้างที่อ้างถึงในอนุวรรค 3(3)(บี)

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำและอัตราค่าจ้างที่จ่ายให้แก่ลูกจ้างโดยคิดตามชิ้นงาน ปริมาณงาน ฯลฯ มีผลตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2525

5. (1) อัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่ต้องจ่ายให้แก่ลูกจ้างซึ่งมีผลตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2525 ให้เป็นดังนี้

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ				
รายเดือน	รายวัน			รายชั่วโมง
	จำนวนวันทำงานในหนึ่งสัปดาห์			
	6	5	4	
1,700 รिंगกิต	65.38 รिंगกิต	78.46 รिंगกิต	98.08 รिंगกิต	8.72 รिंगกิต

(2) ในกรณีที่ลูกจ้างไม่ได้รับค่าจ้างพื้นฐาน แต่ได้รับค่าจ้างตามอัตราชิ้นงาน ปริมาณงาน การเดินทาง หรือค่าคอมมิชชั่น อัตราการจ่ายค่าจ้างรายเดือนแก่ลูกจ้างดังกล่าวซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2525 เป็นต้นไป จะต้องไม่น้อยกว่า 1,700.00 ริงกิต

(3) วรรคนี้จะใช้บังคับกับลูกจ้างที่ได้รับการว่าจ้างโดยนายจ้างซึ่งจ้างลูกจ้างน้อยกว่าห้าคน นอกเหนือจากลูกจ้างที่อ้างถึงในอนุวรรค 3(3)(บี)

การยกเลิก

6. ยกเลิกคำสั่งค่าจ้างขั้นต่ำปี 2022

จัดทำขึ้นเมื่อวันที่ 2 ธันวาคม 2024

[KSM/PUU9R) 600-1/2/17/1, PN(PU2)700/JLD.8]

ชิม ซี เกียง

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรมนุษย์

ฉบับแปล โดย ศนร. มาเลเซีย